

Programmawet (I) van 24 december 2002
Titel IV. Werk - Hoofdstuk 7. Harmonisering en vereenvoudiging
van de regelingen inzake verminderingen van sociale
zekerheidsbijdragen
(B.S. 31.12.2002)

Uittreksel m.b.t. de doelgroepvermindering "mentors" :

- a) de algemene bepalingen die betrekking hebben op alle bijdrageverminderingen**
- b) de algemene bepalingen die betrekking hebben op alle doelgroepverminderingen**
- c) de specifieke bepalingen die betrekking hebben op de doelgroepvermindering "mentors"**

- Gewijzigd bij
- (1) programmawet van 8 april 2003 (B.S. 17.04.2003)
 - (2) programmawet van 22 december 2003 (B.S. 31.12.2003)
 - (3) programmawet van 9 juli 2004 (B.S. 15.07.2004)
 - (4) programmawet van 27 december 2004 (B.S. 31.12.2004)
 - (5) programmawet van 11 juli 2005 (B.S. 12.07.2005)
 - (6) wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact (B.S. 30.12.2005)
 - (7) programmawet van 20 juli 2006 (B.S. 28.07.2006)
 - (8) programmawet (I) van 27 december 2006 (B.S. 28.12.2006)
 - (9) wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 29.12.2008)
 - (10) economische herstellwet van 27 maart 2009 (B.S. 07.04.2009)
 - (11) wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis (B.S. 25.06.2009)
 - (12) wet van 30 december 2009 ter ondersteuning van de werkgelegenheid (B.S.31.12.2009)
 - (13) wet van 27 december 2012 houdende tewerkstellingsplan (B.S. 31.12.2012)

Versie van kracht sinds **1 januari 2013**.

Afdeling 1. - Algemene bepalingen

Art. 324. - Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :

1° wet van 29 juni 1981 : de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de

sociale zekerheid voor werknemers;

2° wet van 24 december 1999 : de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid;

3° vermindering van bijdragen : een vermindering van de werkgeversbijdragen verschuldigd voor een werknemer, waarvan een werkgever kan genieten zoals bepaald in dit hoofdstuk;

4° structurele vermindering : de bijdragevermindering zoals bedoeld in afdeling 2 van dit hoofdstuk;

5° doelgroepvermindering : de vermindering van de bijdragen als bedoeld in afdeling 3 van dit hoofdstuk.

Art. 325. - De werkgever kan per tewerkstelling van een werknemer genieten van zowel de structurele vermindering als een doelgroepvermindering. Voldoet een werknemer aan de voorwaarden voor meer dan één doelgroepvermindering, toch kan de werkgever slechts één enkele doelgroepvermindering genieten per tewerkstelling van deze werknemer.

De structurele vermindering en de doelgroepverminderingen zijn voor één welbepaalde tewerkstelling niet cumuleerbaar met een andere vermindering der werkgeversbijdragen, met uitzondering van de vermindering der werkgeversbijdragen zoals bepaald bij artikel 35, §5, van de wet van 29 juni 1981.

Art. 326. - Het totale verminderingsbedrag aan structurele vermindering en doelgroepvermindering kan in geen geval de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 38, §3, 1° tot 7°, en §3*bis*, van de wet van 29 juni 1981, per tewerkstelling van de betrokken werknemer overschrijden.

Geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, §3*bis*, eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld [in voornoemd artikel 38, §3, 1° tot 8° en §3*bis*, eerste en tweede lid (2)] van dezelfde wet.

[Bij het bepalen van de verschuldigde bijdragen die per tewerkstelling van de betrokken werknemer niet mogen overschreden worden, wordt geen rekening gehouden met het enkel vertrekvakantiegeld zoals bedoeld in artikel 23*bis*, §1, 3° van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. (8)]

In het geval van een overschrijding wordt het bedrag van de bijdrageverminderingen beperkt tot de vermelde verschuldigde werkgeversbijdragen, eerst op de doelgroepvermindering, daarna op de structurele vermindering. Indien de werkgever van geen enkele doelgroepvermindering geniet, wordt de structurele vermindering beperkt tot de hierboven vermelde verschuldigde werkgeversbijdragen.

In geval van cumulatie met de vermindering der werkgeversbijdragen zoals bepaald bij artikel 35, §5, van de wet van 29 juni 1981 worden de hierboven vermelde verschuldigde bijdragen verminderd met het bedrag aan vermindering der werkgeversbijdragen in het kader van voormeld artikel 35, §5, die voor de betrokken werknemer wordt toegepast. [In geval van meerdere tewerkstellingen bij eenzelfde werkgever worden de verschuldigde bijdragen per tewerkstelling evenredig verminderd met het bedrag van de vermindering zoals bepaald in het bedoelde artikel 35 volgens de verhouding van de arbeidsprestaties van de tewerkstelling in het kwartaal en de totale arbeidsprestaties van al de tewerkstellingen van de werknemer samen over het kwartaal. (2)]

[In afwijking van het vorig lid, wordt bij de toepassing van dit artikel bij een werknemer van een beschutte werkplaats in geen enkel geval rekening gehouden met de vermindering der werkgeversbijdragen bedoeld in voormeld artikel 35, §5. (3)]

[**Art. 327.** - ... (5)]

Art. 328. - De werkgever geeft afzonderlijk op zijn trimestriële aangifte, per werknemer en per tewerkstelling, de doelgroepvermindering aan waarop hij aanspraak kan maken, alsook de structurele vermindering, indien deze werd toegepast, en de codes met betrekking tot deze verminderingen. De werkgever moet de stukken tot staving van het recht op de doelgroepvermindering bijhouden en moet ze op vraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan deze dienst kunnen bezorgen gedurende de verjaringstermijn, als bedoeld in artikel 42 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De werkgever duidt op zijn trimestriële aangifte de werknemers aan die zijn aangeworven met een startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27 van de wet van 24 december 1999.

(...)

Afdeling 3. – Doelgroepverminderingen

Onderafdeling 1. - Algemene bepalingen

Art. 335. - De werkgevers die werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, kunnen voor elk van de bedoelde werknemers van een trimestriële doelgroepvermindering genieten zodra ze aan de voorwaarden van onderhavige wet voldoen.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, voor elke doelgroepvermindering, onder de voorwaarden en volgens de nadere regels die Hij bepaalt :

1° de toepassing van onderhavige wet volledig of gedeeltelijk uitbreiden tot de werkgevers- en werknemerscategorieën van de privé-sector en/of van de openbare sector, die Hij bepaalt;

2° de toepassing van de onderhavige wet volledig of gedeeltelijk beperken tot de werkgevers- en de werknemerscategorieën van de privé-sector en/of van de openbare sector, die Hij bepaalt.

In afwijking van het eerste lid, [zijn onderafdelingen 6 en 8 (11)] van toepassing op de werkgevers en de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités of het toepassingsgebied van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven.

Art. 336. - Voor de werknemers voor wie het geheel van de tewerkstellingen bij één en dezelfde werkgever gedurende het kwartaal overeenstemt met volledige kwartaalprestaties, is de doelgroepvermindering gelijk aan een forfaitair bedrag G per kwartaal. Afhankelijk van de beoogde doelgroep, stemt dit forfaitaire bedrag overeen met een forfaitair bedrag [G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7, G8 of G9 (6)(7)(11)(12)(13)] en wordt het toegekend gedurende een aantal kwartalen dat bepaald wordt door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

G1 is gelijk aan 1.000 EUR

G2 is gelijk aan 400 EUR

[G3 is gelijk aan 300 (6)] [euro (7)]

[G4 is gelijk aan 600 euro.

G5 is gelijk aan 750 euro.

G6 is gelijk aan 1.150 euro. (11)]

[G7 is gelijk aan de verschuldigde bijdragen zoals per tewerkstelling van de betrokken werknemer bepaald in artikel 326, eerste, tweede, vierde en vijfde lid, verminderd met de structurele vermindering. Artikel 337 is met uitzondering van de ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties, niet van toepassing. (12)]

[G8 is gelijk aan 1.500 euro.

G9 is gelijk aan 800 euro. (13)]

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat moet worden verstaan onder tewerkstelling en onder volledige kwartaalprestaties. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de forfaitaire bedragen [G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7, G8 of G9 (6)(11)(12)(13)] wijzigen.

Art. 337. - Voor de werknemers met onvolledige kwartaalprestaties, wordt de doelgroepvermindering proportioneel toegekend, voor zover er een ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties van de verschillende tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever wordt bereikt. Voor de werknemers met onvolledige

kwartaalprestaties, is het mogelijk om, volgens een vaste multiplicatiefactor en afhankelijk van de geleverde arbeidsprestaties, af te wijken van een strikt proportionele vermindering van de bijdragen, zonder dat echter het bedrag van de bijdragevermindering in het geval van volledige kwartaalprestaties mag worden overschreden.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat wordt verstaan onder werknemer met onvolledige kwartaalprestaties, ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties van de verschillende tewerkstellingen en wat de waarde is van de vaste multiplicatiefactor.

[De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, deze ondergrens afhankelijk maken van de contractuele arbeidsduur van de werknemer gedurende de tewerkstelling. (2)]

Art. 338. - De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de categorieën van werknemers en/of werkzoekenden die in aanmerking komen voor een toekenning van de bedoelde doelgroepvermindering. Hij bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, per categorie van werkgevers en van werknemers en/of van werkzoekenden het forfaitaire bedrag [G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7, G8 of G9 (6)(11)(12)(13)] waar de werkgever aanspraak op kan maken alsook de periode waarin de vermindering wordt toegekend.

Het forfaitaire bedrag kan degressief verminderen in de loop van de toekenningsperiode. De Koning bepaalt eveneens, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden voor de toekenning van de doelgroepvermindering.

(...)

[**Onderafdeling 5bis. - Specifieke vermindering voor mentors (12)**]

[**Art. 347bis.** - De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet genieten van een doelgroepvermindering voor de werknemers die gedurende hun tewerkstelling, als mentor de opvolging verzekeren van stages of instaan voor de opleiding van leerlingen of leraren uit het voltijds secundair technisch en beroepsonderwijs of deeltijds onderwijs, van werkzoekenden jonger dan 26 jaar die een beroepsopleiding volgen, zoals bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, voor cursisten jonger dan 26 jaar uit het volwassenenonderwijs en van cursisten jonger dan 26 jaar die een door de bevoegde Gemeenschap erkende opleiding volgen, in het kader van de overeenkomsten die worden gesloten met respectievelijk ofwel de onderwijs- of vormingsinstellingen, ofwel de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling of de beroepsopleiding.

De Koning kan de in het eerste lid bedoelde categorieën van leerlingen, studenten, leraren, werkzoekenden en cursisten, wijzigen of uitbreiden en bepaalt wat moet worden verstaan onder de notie van "opvolging verzekeren van stages" of "instaan voor opleidingen". (12)]

(...)

[[**Afdeling 3bis.** - Verder zetten van de doelgroepvermindering in geval van herstructurering of juridische wijziging van de werkgever (9)]

Art. 353ter. - Kunnen er aanspraak op maken om verder te blijven genieten van de in dit hoofdstuk bedoelde doelgroepverminderingen, waarvan de preëxistente juridische structuur genoot, de volgende werkgevers :

[1° de rechtspersoon die de begunstigde is van een juridische herstructureringsoperatie zoals bepaald bij artikelen 671 tot 679 en 770 van het Wetboek van vennootschappen of die wijzigt naar een vennootschap met een sociaal oogmerk zoals bepaald door de artikelen 668 en 669 van hetzelfde Wetboek;

2° de rechtspersoon waarvan het patrimonium geheel of gedeeltelijk afkomstig is van het netto actief na vereffening van één of meerdere morele personen zonder winstgevend doel;

3° de rechtspersoon die geniet van steun uitgevoerd door een fysiek persoon onder voorwaarden bepaald door artikel 768 van het Wetboek van vennootschappen. (9)]

[Het organisme belast met het innen van de socialezekerheidsbijdragen wordt gelijkgesteld met een derde in verhouding tot een herstructureringsoperatie zoals bedoeld door het Wetboek van vennootschappen en deze operatie doet geen afbreuk aan de rechten van bovenvermelde organisme om na te gaan of de voorwaarden voor de toekenning en het behoud van de bijdragenverminderingen voor doelgroepen vervuld zijn in hoofde van de rechtspersoon die de uiteindelijke begunstigde is. (9)]

Art. 353quater. - De rechtspersoon die er aanspraak kan op maken om verder te blijven genieten van de doelgroepverminderingen bij toepassing van artikel 353ter, is hoofdelijk aansprakelijk voor de sociale schulden van de preëxistente rechtspersoonlijkheden. (4)]

(...)