

WANNEER VAL JE ONDER DE OUDE OF NIEUWE REGELGEVING?

OUDE REGELGEVING (KB 2006)	NIEUWE REGELGEVING (BVR 1/9/2018)
Indien alles van de reeds goedgekeurde initiële aanvraag ongewijzigd doorloopt.	Reeds goedgekeurde initiële aanvraag, maar werkgever of finaliteit wijzigt (er moet geen initiële aanvraag meer ingediend worden). OPGELET, leeftijdsvoorwaarde van BVR geldt wel (jongere moet jonger zijn dan 18 jaar op 1 september van het schooljaar waarvoor de bonus voor de eerste maal wordt betaald).
Een verlenging blijft onder oude regelgeving (zelfde finaliteit én zelfde werkgever en periode tussen beide overeenkomsten bedraagt minder dan 3 maanden). Nieuwe overeenkomst moet ingediend worden om verlenging te melden.	Aanvragen voor jongeren die nog nooit een bonus aanvroegen onder oude regelgeving.

VOORWAARDEN VOOR HET KRIJGEN VAN EEN START- OF STAGEBONUS

STARTBONUS (JONGERE)	STAGEBONUS (WERKGEVER)	STARTBONUS (JONGERE)	STAGEBONUS (WERKGEVER)
Voor elke finaliteit én elke werkgever is er een goedgekeurde initiële aanvraag. De voorwaarden van de initiële aanvraag staan op www.werk.be			
De overeenkomst startte ten laatste: <ul style="list-style-type: none"> 1 dag voor de 18^e verjaardag voor jongeren geboren tussen 1/1 en 30/6. 30 juni van het jaar waarin de jongere 18 jaar wordt voor jongeren geboren tussen 1/7 en 31/12. 		De jongere moet jonger zijn dan 18 jaar op 1 september van het schooljaar waarvoor de bonus voor de eerste maal wordt betaald. De leeftijdsvoorwaarde vervalt als er reeds een start- of stagebonus voor de jongere betaald werd onder de nieuwe regelgeving.	
Soort overeenkomst: <ul style="list-style-type: none"> een overeenkomst alternerende opleiding (OAO), alleen binnen het stelsel van leren en werken <i>OF</i> een opleidingsovereenkomst brugproject <i>OF</i> een leerovereenkomst gesloten in toepassing van de reglementering betreffende de voortdurende middenstandopleiding (in uitdoof) <i>OF</i> een deeltijdse arbeidsovereenkomst. 		Soort overeenkomst: <ul style="list-style-type: none"> Een overeenkomst van alternerende opleiding (OAO) <i>OF</i> Een stageovereenkomst alternerende opleiding <i>OF</i> Een opleidingsovereenkomst brugproject <i>OF</i> Een deeltijdse arbeidsovereenkomst. 	
De officiële verblijfplaats van de jongere ligt in het Vlaamse Gewest.	De effectieve werkplek van de jongere ligt in het Vlaamse Gewest.	De officiële verblijfplaats van de jongere ligt in het Vlaamse Gewest.	De effectieve werkplek van de jongere ligt in het Vlaamse Gewest.
Je bent geslaagd voor het opleidingsjaar.		Je bent geslaagd voor het opleidingsjaar	
	De jongere volgt minstens 3 maanden opleiding op de werkplek in het schooljaar waarvoor de bonus aangevraagd wordt en bij de werkgever die de bonus aanvraagt.	De jongere volgt minstens 3 maanden opleiding op de werkplek in het schooljaar waarvoor de bonus aangevraagd wordt (mag bij verschillende werkgevers zijn).	De jongere volgt minstens 3 maanden opleiding op de werkplek in het schooljaar waarvoor de bonus aangevraagd wordt en bij de werkgever die de bonus aanvraagt.
Je dient een aanvraag tot betaling in bij het departement Werk en Sociale Economie binnen de 4 maanden na het einde van het opleidingsjaar (o.b.v. einddatum op attest school).		Je dient een aanvraag in bij het departement Werk en Sociale Economie binnen de 4 maanden na het einde van het schooljaar (indienen t.e.m. 31/12). Voor de bonus loopt een schooljaar steeds van 1/9 t.e.m. 31/8.	

ANDERE WIJZIGINGEN TUSSEN OUDE EN NIEUWE REGELGEVING

Scholen krijgen kopie van beslissingsbrieven Initiële aanvraag	Scholen krijgen geen kopie van de beslissingsbrieven
Gedeelde verantwoordelijkheid voor tijdig en volledig indienen van initiële aanvraag	Jongere en werkgever zijn elk verantwoordelijk voor het aanvragen van de bonus
Alleen proefprojecten duaal in deeltijds onderwijs	Proefprojecten duaal in deeltijds EN voltijds onderwijs
Schooljaar is bepaald door opleidingsinstelling	Schooljaar is bepaald door Departement Werk en Sociale Economie van 1 september t.e.m. 31 augustus
1 ^{ste} en 2 ^{de} opleidingsjaar €500 voor de jongere, 3 ^{de} opleidingsjaar €750 Maximum van 3 betalingen (= totaal €1.750/jongere, ongeacht welke finaliteit)	1 ^{ste} en 2 ^{de} toekenning €500, 3 ^{de} toekenning €750, ongeacht welk opleidingsjaar Maximum van 3 betalingen (= totaal €1.750/jongere)
Terugvordering mogelijk nav fout aanvrager	Terugvordering mogelijk nav fout aanvrager + fout overheid. Beperkt tot 18 maanden na goedkeuring.

HOE EEN BETALING AANVRAGEN

WAT	Indienen 'Initiële aanvraag'	GEEN INITIELE AANVRAAG MEER
WANNEER	Binnen de 3 maanden na de startdatum van de overeenkomst	
WIE	1x in te dienen door jongere OF werkgever OF opleidingsinstelling	
HOE	Formulier 'Initiële aanvraag' invullen (jongere/werkgever/school) + kopie van de overeenkomst	

WAT	Indienen 'Betaalaanvraag Start- OF Stagebonus'	Indienen 'Aanvraag Start- OF Stagebonus'
WANNEER	Binnen de 4 maanden na het beëindigen van het opleidingsjaar (of na vroegtijdige stopzetting overeenkomst voor werkgevers). O.b.v. einddatum op attest school.	Werkgever ten vroegste na 3 maanden opleiding op de werkplek van jongere. Werkgever en jongere uiterlijk binnen de 4 maanden na het einde van het schooljaar (= indienen kan t.e.m. 31/12). Een schooljaar loopt steeds van 1/9 t.e.m. 31/8.
WIE	1x voor de jongere = Startbonus 1x voor de werkgever = Stagebonus	1x voor de jongere = Startbonus 1x voor de werkgever = Stagebonus
HOE	Formulier 'Betaalaanvraag Start- of stagebonus' invullen door jongere/werkgever en school	Formulier 'Aanvraag start- of stagebonus' invullen door jongere/werkgever en school + kopie van de overeenkomst