



**Piet Vandendriessche & Caroline Veris**

## Startpunt

Een onthullend raadsel



Een vader en zoon komen terecht in een vreselijk auto-ongeval waarbij de vader omkomt.

De zoon wordt met spoed naar het ziekenhuis gebracht.

Net wanneer hij op het punt staat onder het mes te gaan, zegt de chirurg:

*“Ik kan niet opereren – die jongen is mijn zoon!”*

## Het belang van gender diversiteit

Het belang van gender diversiteit  
Kernwaarde van Deloitte



Het belang van gender diversiteit  
Lokale prioriteit



Het belang van gender diversiteit  
Het juiste doen... en meer



Het belang van gender diversiteit  
Het juiste doen... en meer

923

Het belang van gender diversiteit  
Het juiste doen... en meer



Het belang van gender diversiteit  
Het juiste doen... en meer



# Gender diversiteit bij Deloitte Belgium

Gender diversiteit bij Deloitte Belgium  
Waar staan we vandaag?



**Remuneratie**

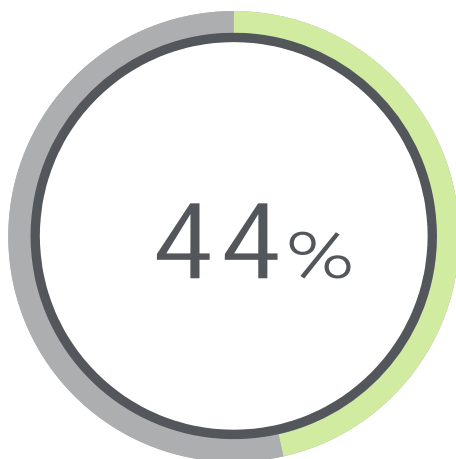


**Performantie**

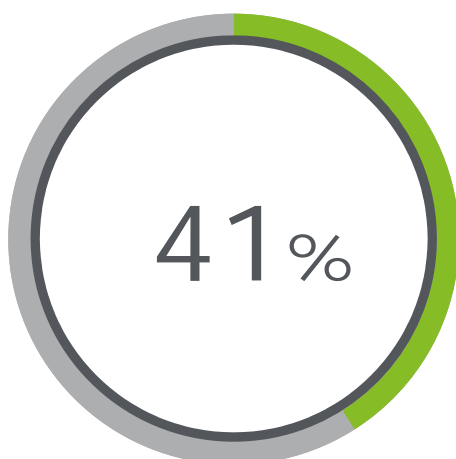


**Engagement**

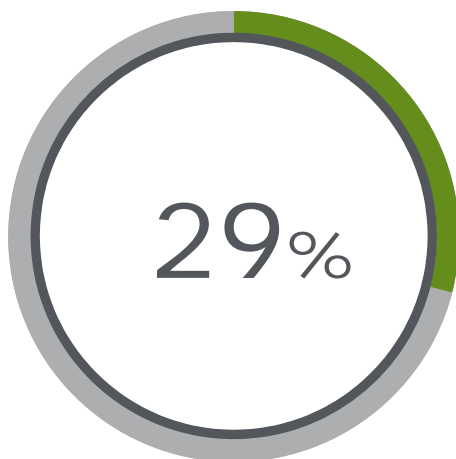
Gender diversiteit bij Deloitte Belgium  
Waar staan we vandaag?



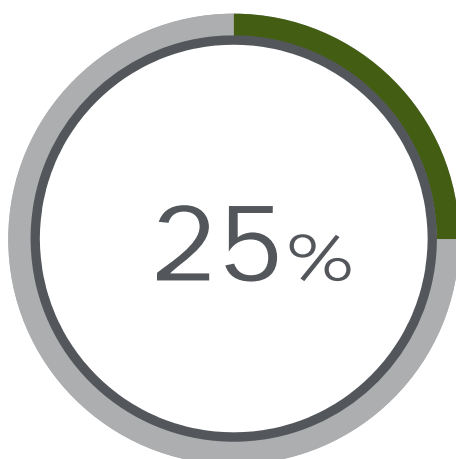
Gender diversiteit bij Deloitte Belgium  
Waar staan we vandaag?



Gender diversiteit bij Deloitte Belgium  
Waar staan we vandaag?

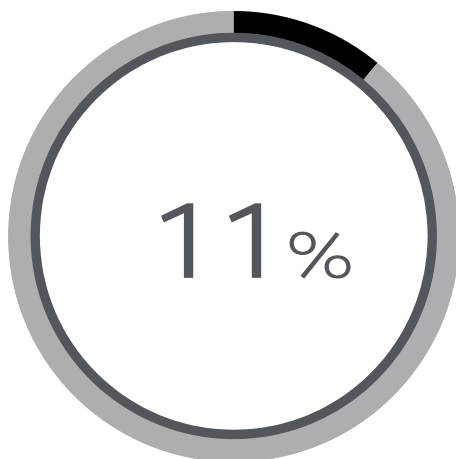


Gender diversiteit bij Deloitte Belgium  
Waar staan we vandaag?

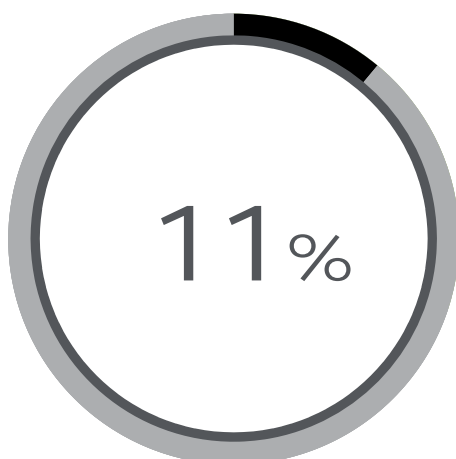


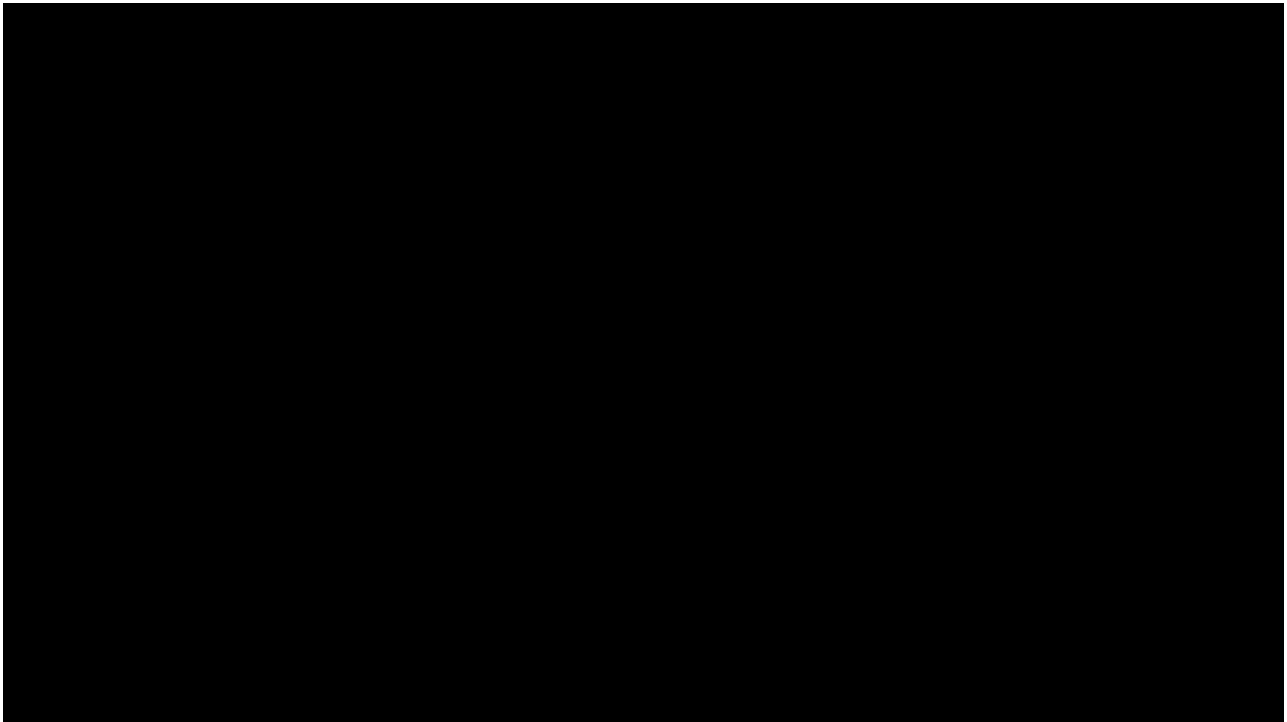


Gender diversiteit bij Deloitte Belgium  
Waar staan we vandaag?



Gender diversiteit bij Deloitte Belgium  
Ver weg van het kantelpunt



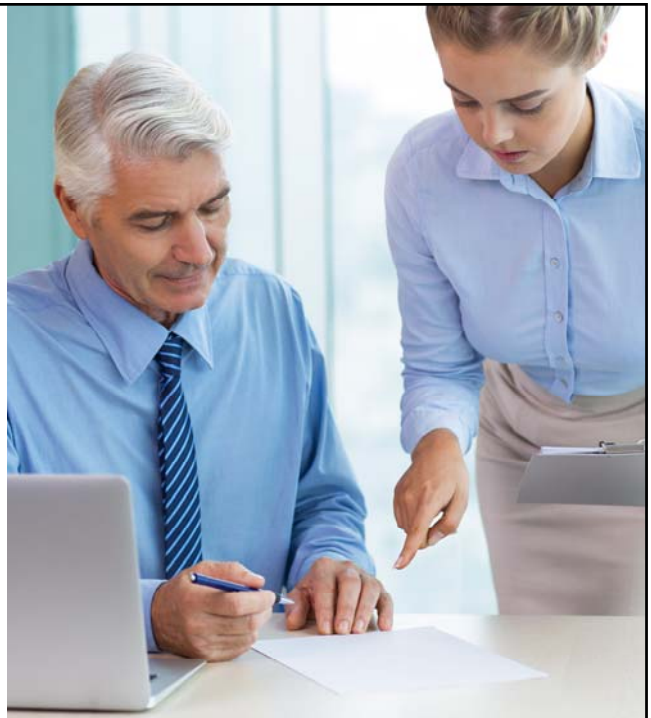


Gender diversiteit bij Deloitte Belgium  
Waar staan we vandaag?

### **Unconscious Gender Bias**

---

© 2018 – Deloitte Belgium



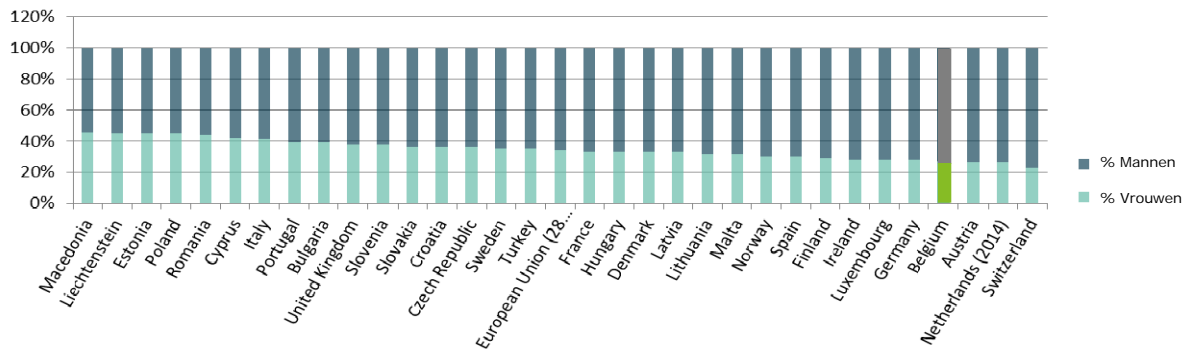
Gender diversiteit bij Deloitte Belgium  
 Waar staan we vandaag?



Flexibiliteit

Gender diversiteit bij Deloitte Belgium  
 Waar staan we vandaag?

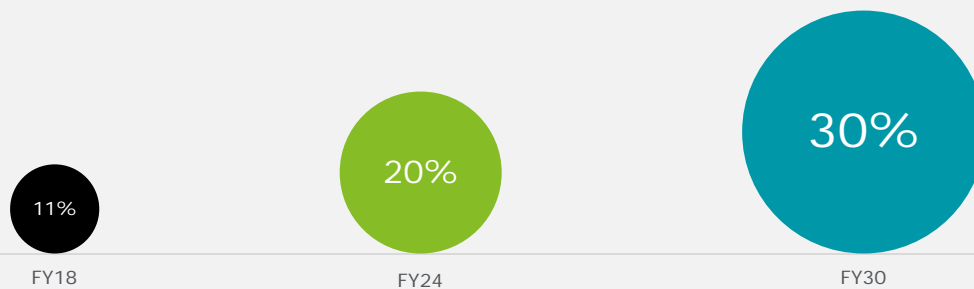
% Mannen / Vrouwen in 2015



STEM profielen

## Onze ambitie Doelen werden gesteld

### % Vrouwelijke Partners:



## Onze leidraad 6 bouwstenen



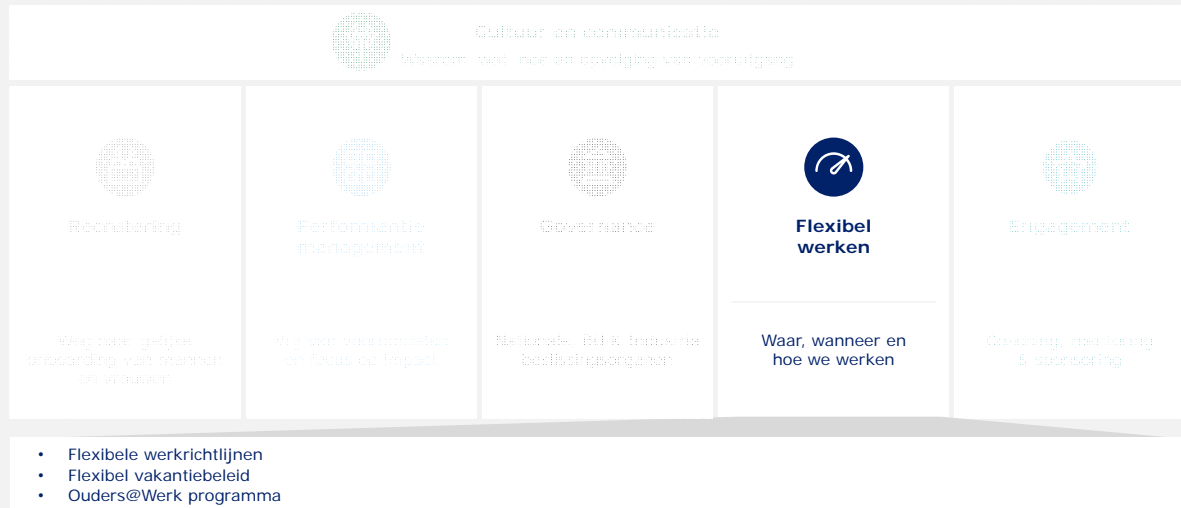
## Onze leidraad 6 bouwstenen



## Onze leidraad 6 bouwstenen



## Onze leidraad 6 bouwstenen



## Onze leidraad 6 bouwstenen



## Onze leidraad 6 bouwstenen



### Cultuur en communicatie

Waarom, wat, hoe en opvolging van vooruitgang






 <p><b>Recrutering</b></p> <p>Weg naar gelijkwaardige onboarding van mannen en vrouwen</p>	 <p><b>Performantie management</b></p> <p>Vrij van vooroordelen en focus op impact</p>	 <p><b>Governance</b></p> <p>Nationale, BU &amp; Industrie beslissingsorganen</p>	 <p><b>Flexibel werken</b></p> <p>Waar, wanneer en hoe we werken</p>	 <p><b>Engagement</b></p> <p>Coaching, mentoring &amp; sponsoring</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Respect en Betrokkenheid workshops</li> <li>• Continu bewustzijn via meting en communicatie</li> </ul>				

## Onze leidraad 6 bouwstenen



### Cultuur en communicatie

Waarom, wat, hoe en opvolging van vooruitgang

 <p><b>Recrutering</b></p> <p>Weg naar gelijke onboarding van mannen en vrouwen</p>	 <p><b>Performantie management</b></p> <p>Vrij van vooroordelen en focus op impact</p>	 <p><b>Governance</b></p> <p>Nationale, BU &amp; Industrie beslissingsorganen</p>	 <p><b>Flexibel werken</b></p> <p>Waar, wanneer en hoe we werken</p>	 <p><b>Engagement</b></p> <p>Coaching, mentoring &amp; sponsoring</p>
--	---	--	--	--

# Conclusie

## 3 "take aways"