



SAMENLEVINGSOPBOUW
Antwerpen stad

8/03/2018

Intercompetent: de focus op voordelen in plaats van vooroordelen

- I. Wat is Intercompetent?
- II. Assesmenttool voor kortgeschoolden en anderstaligen
- III. Businesscasebenadering: Focus op de voordelen en niet de vooroordelen
- IV. Businesscase toegepast op de uitzendsector



Intercompetent: de focus op voordelen in plaats van vooroordelen

Wat is Intercompetent

Korte voorstelling

- ESF Project in het kader van Focus op talent.
- Anderstalig kortgeschoolden
- 5 partners
- Keuze voor de uitzendsector
- Competentietool ontwikkelen
- Vooroordelen bespreekbaar maken



tempera





Intercompetent: de focus op voordelen in plaats van vooroordelen

Assessmenttool voor kortgeschoolde anderstaligen

Opzet

- Alternatief voor/aanvulling op de cv screening
- Meten van de competenties van anderstalige kortgeschoolde kandidaten zonder overbodige drempels.
- Grondige aanpak
- Competenties worden gemeten door middel van observeerbare opdrachten



ESF



Vlaanderen
in werf



Intercompetent: de focus op voordelen in plaats van vooroordelen

Assessmenttool voor kortgeschoolden en anderstaligen

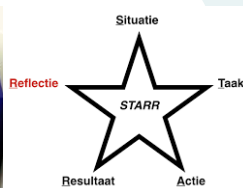
Meten van de competenties van anderstalige kortgeschoolde kandidaten zonder overbodige drempels.

Huidig gebruikte testen:

- Zijn te talig
- Meten niet altijd de juiste competenties
- Zijn te hoogdrempelig
- Vaak op de PC

Onze tool geeft:

- Meer kansen aan de kandidaat
- Meer info over de kandidaat aan de gebruiker
- Meer verkoopargumenten aan de consulent



ESF



Vlaanderen
in werf



Intercompetent: de focus op voordelen in plaats van vooroordelen

Assesmenttool voor kortgeschoolden en anderstaligen

Grondige aanpak



Gefaseerde ontwikkeling

- Begintest
- Verdiepende test
- Verfijnende test

Brede consultatie bij stakeholders

- Bij de start van het project
- Tijdens de ontwikkeling
- Op het einde

Participatief

Evaluatie met:

- De kandidaten
- De uitzendconsulenten
- De klanten

Wordt getest bij
Trajectbegeleiding/
opleidinginstanties



Vlaanderen
in werf



Intercompetent: de focus op voordelen in plaats van vooroordelen

Assesmenttool voor kortgeschoolde anderstaligen

*Competenties worden gemeten door middel van
observeerbare opdrachten*

1. Doorheen alle opdrachten

- Communicatie
- Motivatie/inzet
- Betrouwbaarheid

2. Gekoppeld aan specifieke opdrachten:

- Plannen en organisatie
- Probleemoplossend vermogen
- Flexibiliteit
- Snelheid
- Nauwkeurigheid
- Individueel werken
- Initiatief nemen
- Samenwerken



3. Observeerbare gedragsindicatoren

- Per competentie
- Per opdracht



Vlaanderen
in werf



Intercompetent: de focus op voordelen in plaats van vooroordelen

Business case fot diversity benadering

Wat's in the name?

- Reactief naar pro – actief
- EN/EN relatie met de samenleving
- Pragmatisch
- Diversiteit strategisch verankeren
- Diversiteit moet gemanaged worden



ESF



Vlaanderen
It works



Intercompetent: de focus op voordelen in plaats van vooroordelen

Businesscase benadering

Voordelen van de focus op een divers personeelbestand

- Op vlak van recruiting
- Commercieel
- creativiteit en oplossend vermogen



Competitief voordeel

ESF



Vlaanderen
It works



Intercompetent: de focus op voordelen in plaats van vooroordelen

Businesscase toegepast op de uitzendsector

Waarom de uitzendsector?

- De uitzendsector is de meest diverse sector in Vlaanderen
- Belangrijke toegangspoort tot de reguliere arbeidsmarkt
- Sterk afhankelijk van menselijk kapitaal



ESF



Vlaanderen
in werf



Intercompetent: de focus op voordelen in plaats van vooroordelen

Businesscase toegepast op de uitzendsector

De driehoeksrelatie uitzendkracht – Uitzendbedrijf - klant

- Investeren in een mindschrift bij de klant
- De uitzendkracht als werknemer en collega.



ESF



Vlaanderen
in werf



Intercompetent: de focus op voordelen in plaats van vooroordelen

Businesscase toegepast op de uitzendsector

Investeren in een mindschrift bij de klant

Uitzendbedrijf als provider & facilitator van diversiteit op de werkvloer : voorbij de deur van de klant

Voordelen voor het uitzendbedrijf

- Meer wervingspotentieel
- Meer business-opportunities



= effect op de bedrijfsresultaten

Voordelen voor de klant

- Blijvende garantie op goede uitzendcontracten
- Minder verloop van de uitzendkrachten
- Garantie van een goede service en advies



Investeren in een mindschrift bij de klant

Businesscase toegepast op de uitzendsector

De uitzendkracht als werknemer en collega.

Uitgangspunten:

- Uitzendkrachten dragen bij tot het succes van de onderneming.
- Uitzendconsulenten en uitzendkrachten hebben mekaar nodig.



Meer investeren in een:

- Bottom up benadering: innovatie zit aan de basis
- De relatie met de uitzendkrachten tijdens de opdrachten en tussen 2 opdrachten in.





Intercompetent: de focus op voordelen in plaats van vooroordelen

Bedankt voor de aandacht !

Contactgegevens:
Koen Roosen
koen.roosen@samenlevingsopbouw.be
0484/889.891

