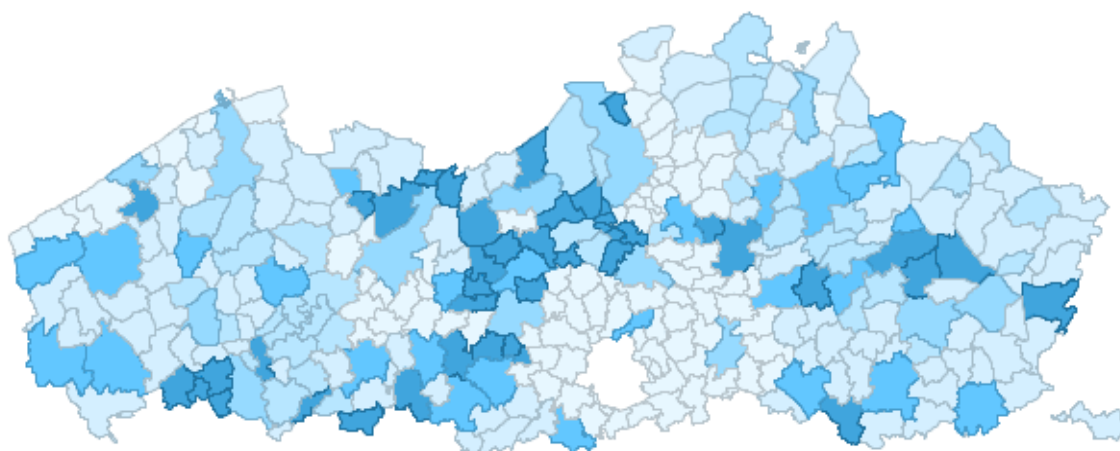


DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE



Gemeentefoto

De arbeidsmarktsituatie in **Brugge**



in samenwerking met



Inhoud

0. Woord vooraf.....	3
1. Inleiding.....	4
2. Kenmerken van de bevolking op arbeidsleeftijd.....	6
2.1. Bevolking naar socio-economische positie.....	6
2.2. Leeftijdsstructuur van de bevolking op arbeidsleeftijd.....	6
3. Werkzaamheid.....	9
3.1. Werkzaamheidsgraad.....	9
3.2. Werkenden naar leeftijdsklasse, statuut en arbeidsregime.....	11
3.3. Aandeel zelfstandigen en helpers naar geslacht & leeftijd.....	12
4. Werkloosheid.....	13
5. Spanning op de arbeidsmarkt.....	16
6. Jobs: Sectorale structuur.....	17
7. Vestigingen.....	19
8. Loontrekkende werkgelegenheid en pendel.....	20
9. Bereik Vlaamse tewerkstellings- en sociale-economieprogramma's.....	21
9.1. Sociale inschakelingseconomie.....	21
9.2. Vlaamse maatregelen werk.....	23
Bijlage 1: Overzicht centrumsteden.....	24
Bijlage 2: Definities.....	25
Bijlage 3: Relevante links.....	30
Lijst van figuren.....	31
Lijst van tabellen.....	32
Colofon.....	33



0. Woord vooraf

Meten en weten wat leeft op de lokale arbeidsmarkten in Vlaanderen helpt beleidsactoren op alle niveaus om krachtiger in te spelen op gemeentespecifieke noden. Het Departement Werk en Sociale Economie heeft in de voorbije jaren, in nauwe samenwerking met het Steunpunt Werk en Sociale Economie, sterk ingezet op een omvattende monitoring van de Vlaamse arbeidsmarkt met ruime aandacht voor het lokale, subregionale en sectorale perspectief.

Het Steunpunt Werk en Sociale Economie startte zo in 2007, in opdracht van het Departement Werk en Sociale Economie, met de uitwerking van de [Vlaamse arbeidsrekening](#). Dit monitoringsinstrument beschrijft op een consistente manier zowel de vraag- als de aanbodzijde van de arbeidsmarkt op basis van administratieve data vertrekkende vanuit het gemeentelijke niveau.

Ook in de [Monitor Werk en Sociale Economie](#), die het Departement WSE ontwikkelde, is de subregionale en in beperktere mate ook de lokale invalshoek meegenomen. De interactieve monitor bevat gegevens over de belangrijkste Vlaamse tewerkstellings- en sociale-economieprogramma's.

Naar aanleiding van de gemeenteraadsverkiezingen op 14 oktober 2012 zetten we deze twee monitoringsinstrumenten in de kijker met de publicatie van 308 gemeentefoto's. Op basis van de Vlaamse arbeidsrekening en de Monitor Werk en Sociale Economie verzamelde het Departement WSE voor elk van de 308 Vlaamse gemeenten een selectie van kerncijfers in één handig dossier. In zo'n gemeentefoto kan u de arbeidsmarktsituatie van een bepaalde gemeente, aan de hand van een reeks tabellen en grafieken, vergelijken met socio-economisch gelijkaardige gemeenten en met het Vlaams Gewest in z'n geheel.

Wij hopen dat de gemeentefoto's en de monitoringsinstrumenten een ondersteuning bieden voor de lokale besturen en een inspiratiebron zijn bij de onderhandelingen van de lokale bestuursakkoorden 2013-2018.

Onze dank gaat uit naar het Steunpunt WSE en alle dataleveranciers (Vlaams en federaal) voor de vlotte samenwerking doorheen de jaren bij de opmaak en het onderhoud van de Vlaamse arbeidsrekening en de Monitor Werk en Sociale Economie, in het bijzonder de partners binnen het eigen beleidsdomein, met name de VDAB en het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie.

Dirk Vanderpoorten

Secretaris-generaal, Departement Werk en Sociale Economie



1. Inleiding

Op basis van een selectie van kerncijfers uit de [Vlaamse arbeidsrekening](#)¹ en de [Monitor Werk en Sociale Economie](#)² ontwikkelde het Departement Werk en Sociale Economie **308 gemeentefoto's**. Een gemeentefoto schetst aan de hand van een reeks tabellen en grafieken de arbeidsmarktsituatie voor een bepaalde Vlaamse gemeente en vergelijkt de scores van deze gemeente met de globale score van de groep van gemeenten met sociaal-economisch gelijkaardige kenmerken. Deze indeling in groepen is gebaseerd op de gemeentetypologie opgesteld door de studiedienst van Belfius. Deze typologie deelt de 308 Vlaamse gemeenten in volgens 16 clusters van gemeenten met een gelijkaardig sociaaleconomisch profiel. Deze 16 clusters worden op hun beurt gegroepeerd in groepen. In de oorspronkelijke groep "centrumgemeenten" maken we een bijkomend onderscheid tussen de 13 Vlaamse centrumsteden enerzijds en de overige centrumgemeenten. We onderscheiden zo 7 groepen:

1. Centrumsteden
2. Centrumgemeenten (andere dan de centrumsteden)
3. Woongemeenten
4. Landelijke gemeenten
5. Gemeenten met een concentratie van economische (industriële tertiaire) activiteit
6. Semistedelijke of agglomeratiegemeenten
7. Toeristische gemeenten

Voor methodologische duiding bij deze indeling verwijzen we naar de website van [Belfius](#)³.

Voorliggende gemeentefoto schetst de arbeidsmarktsituatie van Brugge. Deze gemeente behoort tot de groep van de centrumsteden. Bijlage 1 geeft een overzicht van de overige Vlaamse gemeenten die behoren tot deze groep.

Naast de kenmerken van de bevolking op arbeidsleeftijd in Brugge komen de werkzaamheid en werkloosheid aan bod. Vervolgens wordt de spanningsratio tussen het aantal niet-werkende werkzoekenden en openstaande vacatures weergegeven, alsook de sectorale verdeling van het totale aantal jobs. Ook de in- en uitgaande pendelratio's geven we mee. Na dit alles brengen we, op basis van de Monitor Werk en Sociale Economie, het bereik van de maatregelen werk en sociale economie in kaart. De definities van de gebruikte begrippen en indicatoren vindt u in bijlage 2.

¹ <http://www.werk.be/cijfers/lokale-cijfers>

² <http://www.werk.be/cijfers/het-beleid-cijfers/monitor-werk-en-sociale-economie>

³ <https://www.belfius.be/www.dexia.be/nl/smallsites/research/publicfinance/typo/>



Het overnemen van tabellen en figuren uit deze publicatie kan, mits een correcte bronvermelding. Alle data, uitgezonderd het laatste hoofdstuk, zijn afkomstig uit de Vlaamse arbeidsrekening (bron: Vlaamse arbeidsrekening (steunpunt WSE/departement WSE)). De data die betrekking hebben op het bereik van de Vlaamse tewerkstellings- en sociale-economieprogramma's zijn afkomstig uit de Monitor Werk en Sociale Economie (bron: Monitor Werk en Sociale Economie (departement WSE)).

Via de website van het departement WSE wordt de volledige dataset van beide monitoringsinstrumenten op een interactieve manier ontsloten. Dit wil zeggen dat u zelf tabellen, grafieken en kaarten kan samenstellen en downloaden.

Het Steunpunt WSE en het departement WSE doen hun uiterste best om de data zo actueel mogelijk te publiceren. Voor de opmaak van de Vlaamse arbeidsrekening zijn we echter afhankelijk van meerdere administratieve bronnen die ons de nodige statistieken aanleveren. De actualiteit van de gegevens in de arbeidsrekening is steeds afhankelijk van de beschikbaarheid van al deze statistieken en de verwerkingstijd die nodig is om deze te integreren en de indicatoren te berekenen.

2. Kenmerken van de bevolking op arbeidsleeftijd

2.1. Bevolking naar socio-economische positie

Brugge telt 116.813 inwoners. Voor de analyse van de arbeidsmarkt beschouwen we de bevolking op arbeidsleeftijd of de potentieel actieve bevolking. Dit zijn alle personen binnen de leeftijdscategorie 15-64 jaar. Binnen die bevolking op arbeidsleeftijd maken we het onderscheid tussen zij die niet actief zijn op de arbeidsmarkt, de niet-beroepsactieven, enerzijds en de beroepsactieven anderzijds. De groep beroepsactieven bestaat uit de personen die effectief aan het werk zijn (de werkenden), alsook de personen die niet werken maar wel op zoek zijn naar werk (de niet-werkende werkzoekenden).

Tabel 1: Bevolking naar socio-economische positie en geslacht (2010)

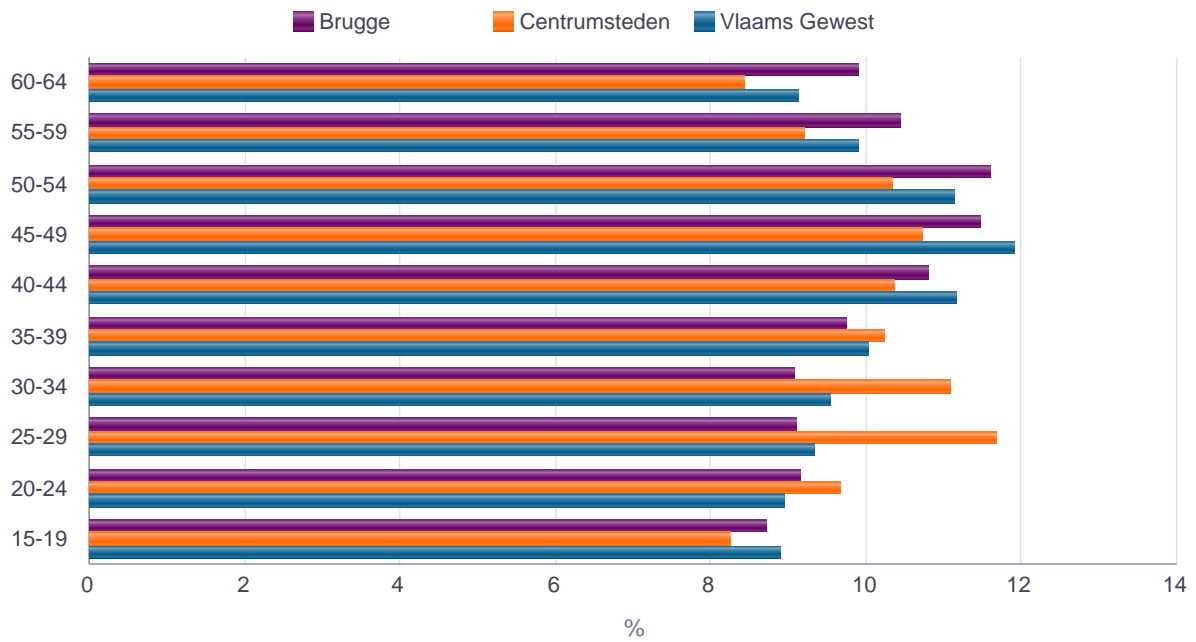
	Brugge				Centrum steden	Vlaams Gewest
	M	V	Totaal	%	%	%
Werkenden	26.737	24.367	51.104	67,8	62,3	66,0
Niet werkende werkzoekenden	1.823	1.564	3.387	4,5	7,6	5,1
Niet-beroepsactieven	9.092	11.760	20.852	27,7	30,1	28,9
Bevolking op arbeidsleeftijd (15-64)	37.652	37.691	75.343	100,0	100,0	100,0
Totale bevolking	56.617	60.195	116.813	/	/	/

2.2. Leeftijdsstructuur van de bevolking op arbeidsleeftijd

Onderstaande figuur deelt de bevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar) op in 5-jarige leeftijdsklassen. Het aandeel van elke leeftijdsklasse wordt procentueel uitgedrukt voor Brugge, voor alle centrumsteden samen en voor het Vlaams gewest.



Figuur 1: Aandeel 5-jarige leeftijdsklassen in de totale bevolking op arbeidsleeftijd (2010)

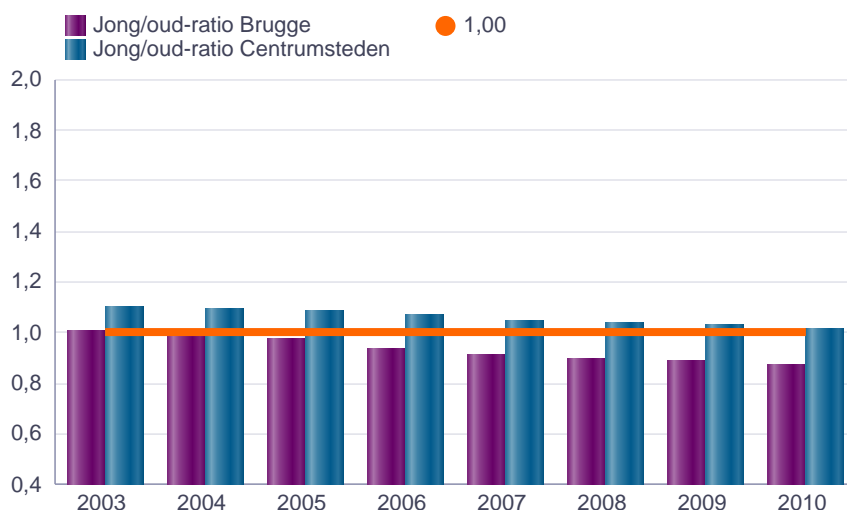


Tabel 2: Aandeel 5-jarige leeftijdsklassen in de totale bevolking op arbeidsleeftijd (2010)

Leeftijd	Brugge	Centrumsteden	Vlaams Gewest
60-64	9,9	8,4	9,1
55-59	10,4	9,2	9,9
50-54	11,6	10,3	11,2
45-49	11,5	10,7	11,9
40-44	10,8	10,4	11,2
35-39	9,7	10,2	10,0
30-34	9,1	11,1	9,5
25-29	9,1	11,7	9,3
20-24	9,1	9,7	8,9
15-19	8,7	8,2	8,9

Figuur 2 en tabel 3 geven de evolutie weer van de jong/oud ratio binnen de bevolking op arbeidsleeftijd, dit is de verhouding tussen het aantal 15-24-jarigen en het aantal 55-64-jarigen. Een score die hoger is dan 1,00 betekent dat er meer jongeren (15-24 jaar) zijn dan ouderen (55-64 jaar).

Figuur 2: Jong/oud-ratio in de bevolking op arbeidsleeftijd (2003- 2010)



Tabel 3: Jong/oud-ratio in de bevolking op arbeidsleeftijd (2003-2010)

Jaar	Brugge	Centrumsteden	Vlaams Gewest
2010	0,88	1,02	0,94
2009	0,89	1,03	0,95
2008	0,90	1,04	0,96
2007	0,92	1,05	0,98
2006	0,94	1,07	1,00
2005	0,97	1,08	1,03
2004	1,00	1,09	1,05
2003	1,01	1,10	1,06

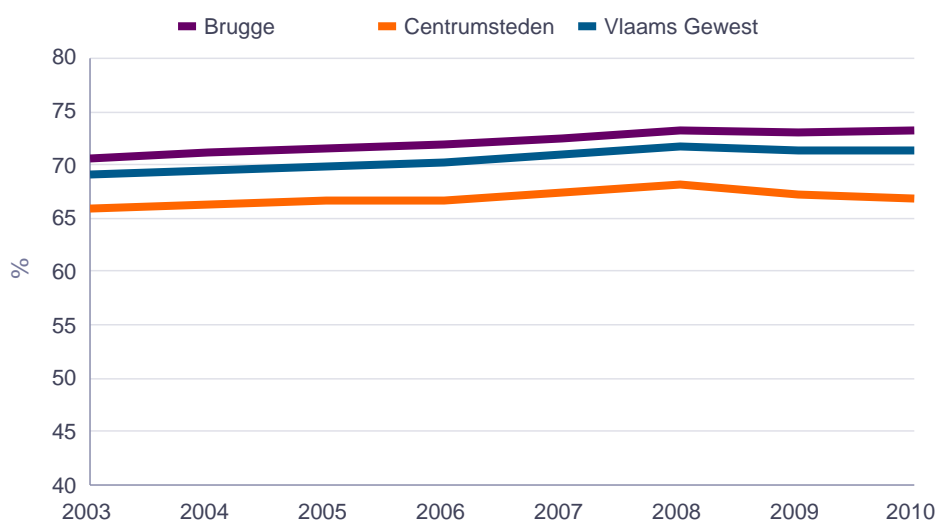


3. Werkzaamheid

3.1. Werkzaamheidsgraad

De werkzaamheidsgraad wordt hier berekend als het aandeel werkenden in de totale bevolking tussen 20 en 64 jaar. Ten gevolge de vernieuwde werkgelegenheidsdoelstellingen in het kader van de Europa 2020 strategie is de leeftijdsafbakening voor de berekening van de werkzaamheidsgraad verengd. Tot 2010 werd de afbakening 15-64 jaar gehanteerd in het kader van de opvolging van de 70%-doelstelling die geformuleerd werd in de Lissabonstrategie. In de Europa 2020-strategie, opvolger van de Lissabonstrategie die 2010 als eindmeet had, wordt meer belang gehecht aan de scholing van jongeren alvorens zij de arbeidsmarkt betreden. Dit uit zich onder meer in de verenging van de leeftijdsafbakening in de nieuwe werkgelegenheidsdoelstelling. Tegen 2020 moet minstens 75% van de bevolking tussen 20 en 64 jaar aan het werk zijn. Vlaanderen heeft in het Pact 2020 deze ambitie scherper gesteld en streeft naar een algemene werkzaamheidsgraad voor 20-64 jarigen van 76% tegen 2020.

Figuur 3: Werkzaamheidsgraad 20-64-jarigen (2003-2010)

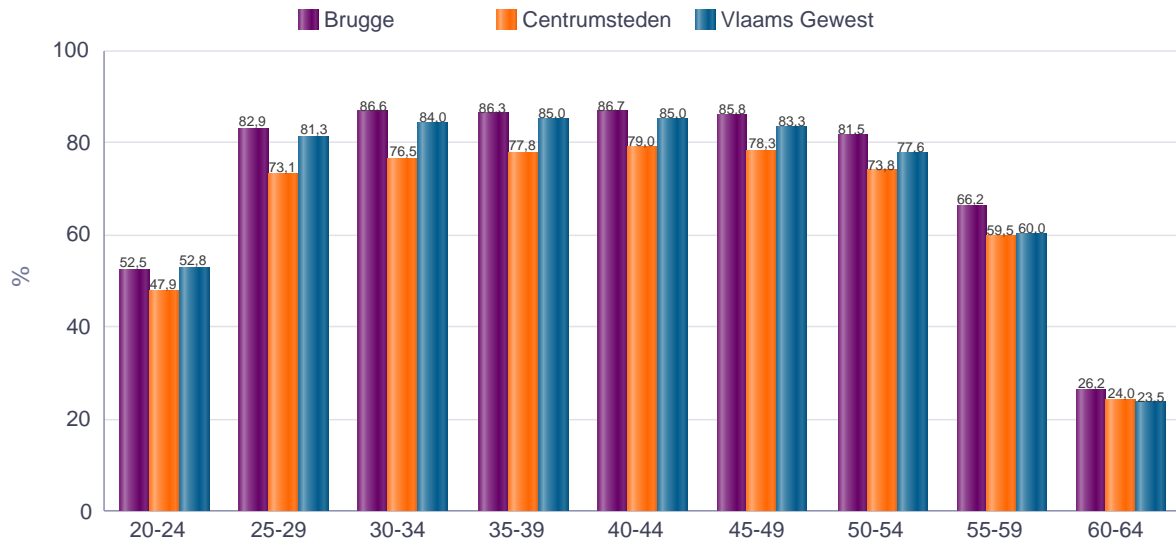


Tabel 4: Evolutie werkzaamheidsgraad 20-64-jarigen (2003-2010)

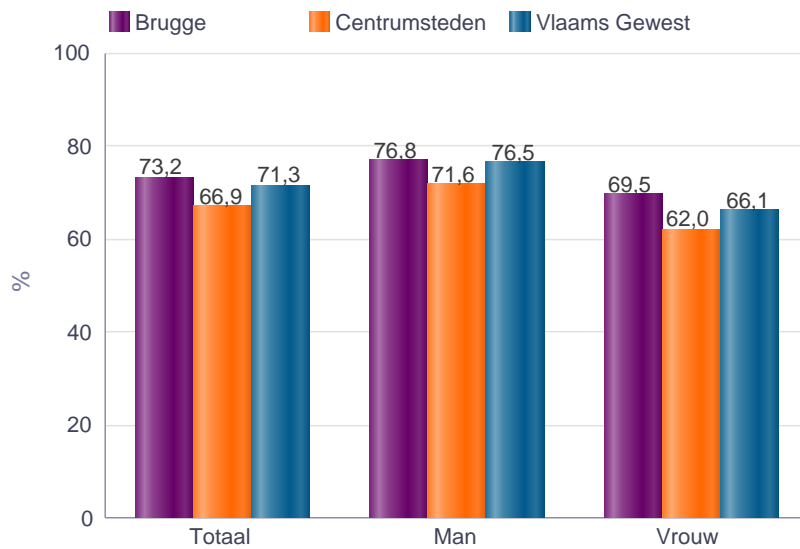
Jaar	Brugge		Centrumsteden		Vlaams Gewest	
	(%)	Evolutie (ppt)	(%)	Evolutie (ppt)	(%)	Evolutie (ppt)
2010	73,2	+0,1	66,9	-0,3	71,3	+0,0
2009	73,0	-0,2	67,2	-0,9	71,3	-0,4
2008	73,3	+0,8	68,1	+0,6	71,8	+0,8
2007	72,5	+0,6	67,5	+0,7	71,0	+0,8
2006	71,9	+0,4	66,7	+0,1	70,2	+0,3
2005	71,5	+0,4	66,6	+0,3	69,9	+0,4
2004	71,1	+0,6	66,3	+0,5	69,5	+0,5
2003	70,5		65,9		69,0	



Figuur 4: Werkzaamheidsgraad volgens 5-jarige leeftijdsklassen (2010)



Figuur 5: Werkzaamheidsgraad (20-64 jaar) naar geslacht (2010)



3.2. Werkenden naar leeftijdsklasse, statuut en arbeidsregime

Onderstaande tabel geeft het totaal aantal werkenden woonachtig in Brugge naar leeftijdsklasse en statuut. Het betreft een telling van werkende personen die wonen in Brugge, ongeacht hun werkplaats.

Tabel 5: Aantal werkenden naar leeftijdsklasse en statuut (2010)

Leeftijd	Loontrekkenden		Zelfstandigen en helpers		Totaal
	(n)	(%)	(n)	(%)	(n)
15-24	4.190	95,0	220	5,0	4.410
25-49	27.560	85,1	4.840	14,9	32.400
50-64	11.491	80,4	2.802	19,6	14.294
Totaal	43.242	84,6	7.862	15,4	51.104

Tabel 6 deelt de loontrekkenden woonachtig in Brugge in volgens leeftijdsklasse en arbeidsregime. Het arbeidsregime omvat drie categorieën: het voltijds regime, het deeltijds regime en het speciaal regime. Het speciaal arbeidsregime omvat de prestaties als seizoensarbeider, interim-werknemer of werknemer met gelimiteerde prestaties (met contract van korte duur en voor een tewerkstelling die per dag niet de gewoonlijke dagduur bereikt, of Gelegenheidsarbeid in de land- en tuinbouw of in de horeca).

Tabel 6: Aantal loontrekkenden naar geslacht, leeftijdsklasse en arbeidsregime (2010)

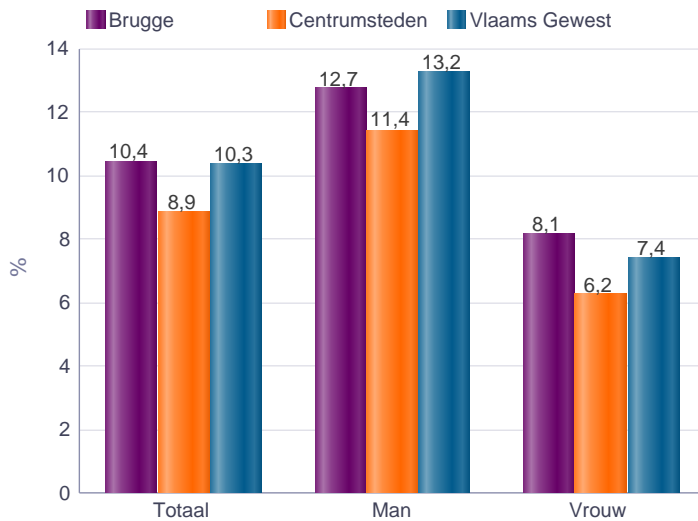
		(1) Voltijds	(2) Deeltijds	(3) Speciaal	Totaal
		(%)	(%)	(%)	(n)
Man		82,1	14,8	3,0	21.942
	15-24	67,8	21,1	11,1	2.157
	25-49	86,7	10,7	2,6	13.739
	50-64	76,9	22,1	1,1	6.045
Vrouw		44,5	53,5	2,0	21.300
	15-24	47,9	45,3	6,8	2.033
	25-49	48,5	49,8	1,7	13.821
	50-64	33,1	65,9	1,1	5.446
Totaal (%)		63,6	33,9	2,5	43.242



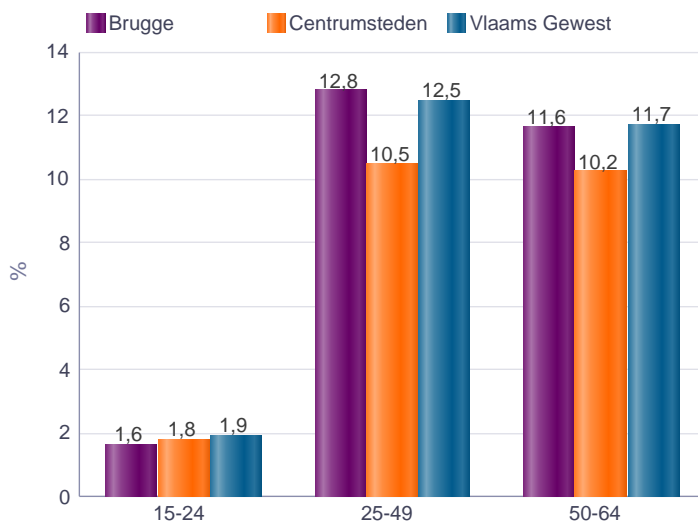
3.3. Aandeel zelfstandigen en helpers naar geslacht & leeftijd

Onderstaande figuren drukken het aandeel zelfstandigen en helpers uit ten opzichte van de bevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar).

Figuur 6: Aandeel zelfstandigen en helpers naar geslacht (2010)



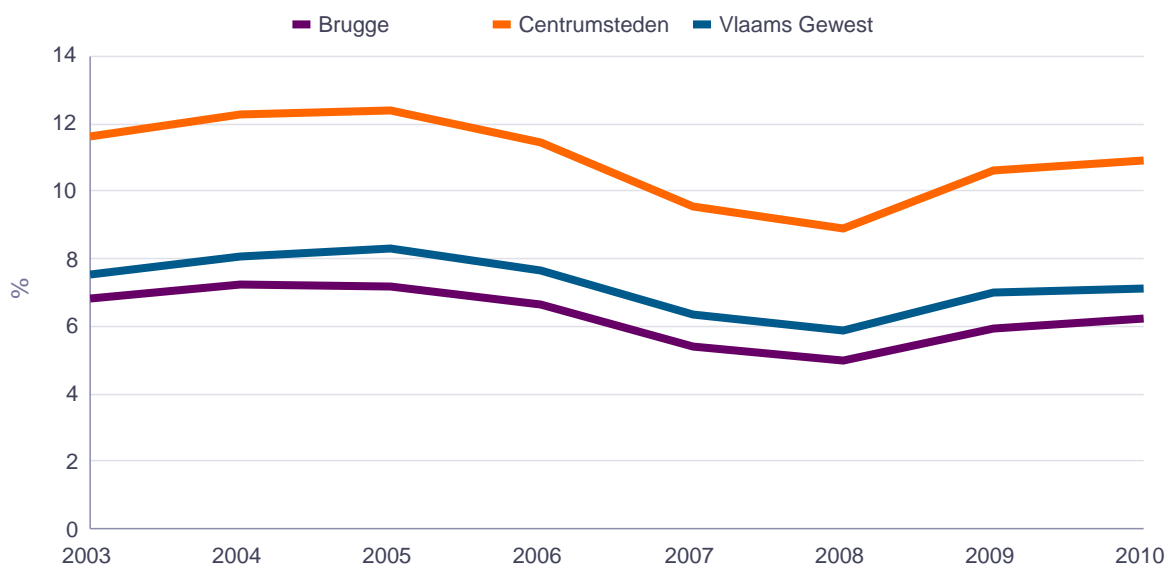
Figuur 7: Aandeel zelfstandigen en helpers naar leeftijd (2010)



4. Werkloosheid

In 2010 was gemiddeld 6,2% van de beroepsbevolking in Brugge werkloos. Gemiddeld in alle centrumsteden samen was dat 10,9%.

Figuur 8: Werkloosheidsgraad 15-64-jarigen (2003-2010)

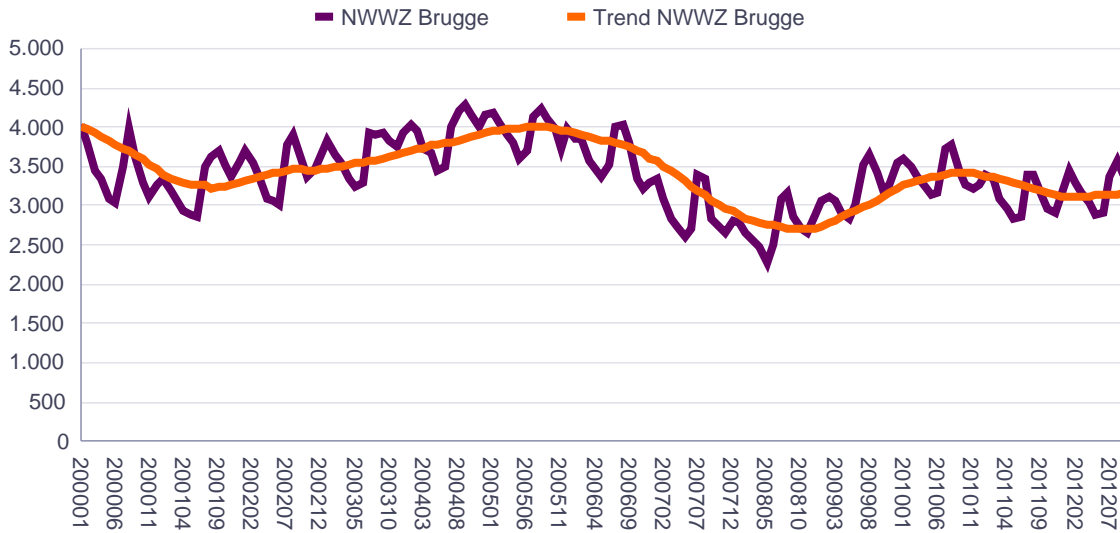


Tabel 7: Evolutie werkloosheidsgraad 15-64-jarigen (2003-2010)

Jaar	Brugge		Centrumsteden		Vlaams Gewest	
	(%)	Evolutie (ppt)	(%)	Evolutie (ppt)	(%)	Evolutie (ppt)
2010	6,2	0,3	10,9	0,3	7,1	0,1
2009	5,9	0,9	10,6	1,7	7,0	1,1
2008	5,0	-0,4	8,9	-0,6	5,9	-0,5
2007	5,4	-1,2	9,5	-1,9	6,3	-1,3
2006	6,6	-0,5	11,4	-1,0	7,7	-0,7
2005	7,2	-0,1	12,4	0,1	8,3	0,2
2004	7,2	0,4	12,3	0,7	8,1	0,5
2003	6,8		11,6		7,6	

Onderstaande grafiek geeft het aantal niet-werkende werkzoekenden op het einde van de maand in Brugge. De trend geeft het voortschrijdend gemiddelde over 12 maanden.

Figuur 9: Evolutie niet-werkende werkzoekenden (2000-2012)



Onderstaande tabel deelt de nwwz-populatie in volgens persoonskenmerken. Voor meer werkzoekendenstatistieken verwijzen we naar de website van VDAB: [Arvastat](http://arvastat.vdab.be)⁴.

Tabel 8: Niet-werkende werkzoekenden volgens persoonskenmerken (2011)

	Brugge		Centrumsteden	Vlaams Gewest
Totaal NWWZ	3.114		73.714	195.008
	(n)	(%)	(%)	(%)
Geslacht				
Man	1.650	53,0	55,5	51,2
Vrouw	1.464	47,0	44,5	48,8
Leeftijd				
<25	743	23,9	20,1	21,1
25-49	1.563	50,2	58,2	52,4
50+	808	26,0	21,8	26,6
Arbeidshandicap				
Met arbeidshandicap	487	15,6	11,8	14,3
Zonder arbeidshandicap	2.627	84,4	88,2	85,7
Onderwijsniveau				
Laaggeschoold	1.529	49,1	52,1	50,1
Middengeschoold	991	31,8	31,9	33,9
Hooggeschoold	595	19,1	16,0	16,0
Nationaliteit				
Belgen	2.845	91,4	75,4	83,5
Andere Eu27	92	3,0	8,0	6,6
Marokkanen	16	0,5	3,4	1,8
Turken	3	0,1	1,6	0,9
Andere Niet-Eu27	159	5,1	11,6	7,2
Origine				
Belgen	2.596	83,4	51,3	67,0
Andere Eu27	134	4,3	9,9	8,6
Marokkanen	36	1,2	11,6	6,7
Turken	9	0,3	7,0	4,6
Andere Niet-Eu27	339	10,9	20,2	13,1

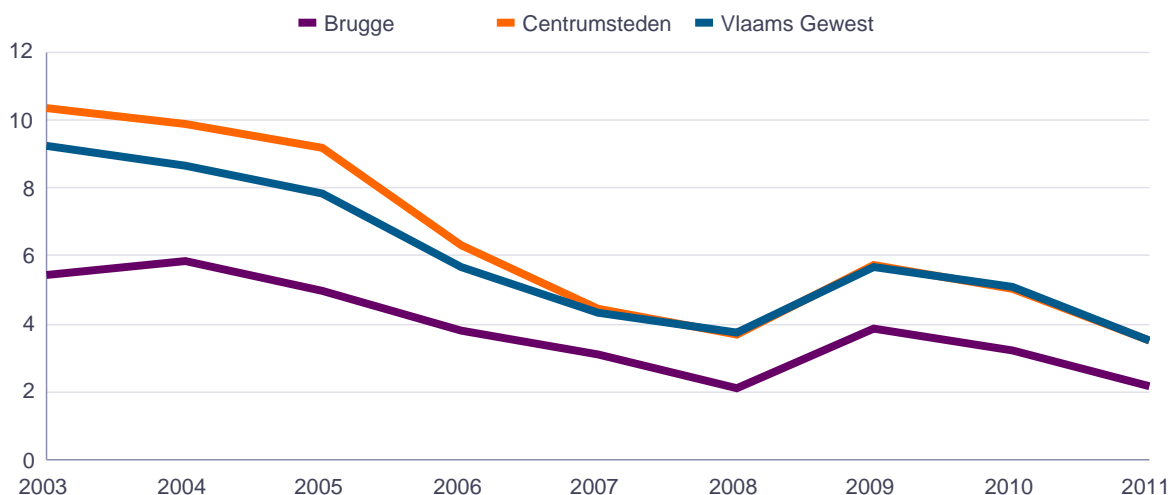
⁴ <http://arvastat.vdab.be/arvastat/index.html>



5. Spanning op de arbeidsmarkt

De spanningsratio geeft de verhouding tussen het aantal niet-werkende werkzoekenden en het aantal openstaande VDAB-vacatures (het gaat om jaargemiddelden). In 2012 waren er gemiddeld 2,2 nwwz per openstaande VDAB-vacature in Brugge. Voor het geheel van de centrumsteden waren er 3,5 nwwz per openstaande VDAB-vacature.

Figuur 10: Spanningsratio (2003- 2011)



Tabel 9: Spanningsratio (2003- 2011)

Jaar	Brugge			Centrumsteden	Vlaams Gewest
	NWWZ	Vacatures	Spanningsratio	Spanningsratio	Spanningsratio
2011	3.114	1.440	2,2	3,5	3,5
2010	3.388	1.057	3,2	5,0	5,1
2009	3.215	827	3,9	5,7	5,7
2008	2.713	1.303	2,1	3,7	3,7
2007	2.926	950	3,1	4,4	4,3
2006	3.607	947	3,8	6,3	5,7
2005	3.946	790	5,0	9,2	7,9
2004	3.929	670	5,9	9,9	8,6
2003	3.680	674	5,5	10,4	9,2

Meer vacaturedata vindt u op de website van VDAB: [Arvastat](http://arvastat.vdab.be/arvastat/index.html)⁵

⁵ <http://arvastat.vdab.be/arvastat/index.html>



6. Jobs: Sectorale structuur

In 2010 tellen we gemiddeld 2.765.019 jobs in het Vlaams gewest, 2,7% (73.613 jobs) daarvan bevindt zich in Brugge. De jobs omvatten jobs voor loontrekkenden, zelfstandigen en helpers.

Tabel 10: Jobs naar hoofdsector (2010)

Hoofdsector	Brugge		Centrumsteden		Vlaams Gewest	
	(n)	(%)	(n)	(%)	(n)	(%)
Primaire Sector	453	0,6	4.322	0,4	63.440	2,3
Secundaire Sector	8.577	11,7	159.009	16,4	588.277	21,3
Tertiaire Sector	32.053	43,5	457.669	47,1	1.310.021	47,4
Quartaire Sector	32.375	44,0	347.057	35,7	792.454	28,7
Sector Onbekend	156	0,2	3.073	0,3	10.826	0,4
Totaal	73.613	100,0	971.130	100,0	2.765.019	100,0

Onderstaande tabel geeft de sectorale verdeling van het totaal aantal jobs in Brugge, in het geheel van de centrumsteden en in het Vlaams gewest.

Tabel 11: Jobs naar WSE-sector (2010)

	Brugge		Centrum steden	Vlaams Gewest
	(n)	(%)	(%)	(%)
(1) Primaire sector	453	0,6	0,4	2,3
Primaire Sector	453	0,6	0,4	2,3
(2) Secundaire sector	8.577	11,7	16,4	21,3
Bouw	2.134	2,9	3,6	6,8
Chemie, Rubber En Kunststof	250	0,3	2,3	2,3
Dranken, Voeding En Tabak	1.389	1,9	1,6	2,6
Energie, Water En Afvalverwerking	871	1,2	1,2	1,0
Grafische Nijverheid, Papier En Karton	449	0,6	0,8	0,8
Hout- En Meubelindustrie	79	0,1	0,3	0,7
Metaal	248	0,3	1,6	2,1
Overige Industrie	172	0,2	0,3	0,3
Textiel, Kleding En Schoeisel	197	0,3	0,3	1,0
Vervaardiging Van Bouwmaterialen	623	0,8	0,4	0,7
Vervaardiging Van Machines En Toestellen	1.369	1,9	1,8	1,6
Vervaardiging Van Transportmiddelen	796	1,1	2,1	1,3
(3) Tertiaire sector	32.053	43,5	47,1	47,4
Diensten Aan Personen	1.341	1,8	1,5	2,2
Financiële Diensten	985	1,3	2,8	2,1



Groot- En Kleinhandel	9.805	13,3	13,8	17,1
Horeca En Toerisme	4.517	6,1	4,5	4,8
Informatica, Media En Telecom	884	1,2	2,6	1,9
Transport, Logistiek En Post	5.089	6,9	6,1	5,7
Uitzendbureaus En Arbeidsbemiddeling	4.363	5,9	6,0	4,0
Zakelijke Dienstverlening	5.069	6,9	9,9	9,5
(4) Quartaire sector	32.375	44,0	35,7	28,7
Gezondheidszorg	6.393	8,7	7,5	5,4
Maatschappelijke Dienstverlening	6.833	9,3	7,8	7,2
Onderwijs	7.509	10,2	10,3	8,3
Ontspanning, Cultuur En Sport	1.030	1,4	1,6	1,4
Openbare Besturen	9.593	13,0	7,3	5,7
Overige Dienstverlening	1.016	1,4	1,3	0,6
(5) Sector onbekend	156	0,2	0,3	0,4
Sector Onbekend	156	0,2	0,3	0,4
Totaal	73.613	100,0	100,0	100,0

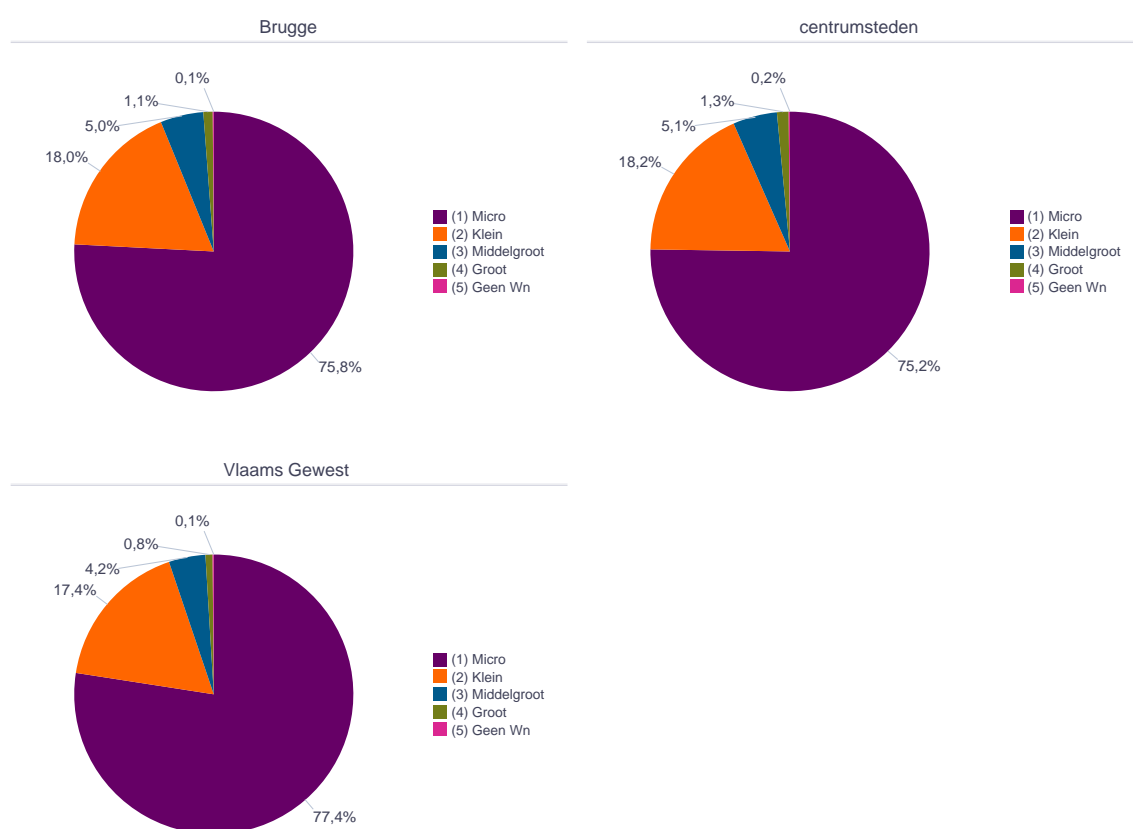
Noot: Omwille van afrondingsfoutjes kan het zijn dat de totaalpercentages licht afwijken van 100%



7. Vestigingen

Brugge telt 3.830 vestigingen met personeel. Onderstaande figuur deelt het aantal vestigingen in volgens de grootte van de vestiging op basis van het aantal werknemers. De vier onderscheiden klassen zijn: micro (1 tot en met 9 werknemers), klein (10 tot en met 49 werknemers), middelgroot (50 tot en met 199 werknemers) en groot (>200 werknemers). De dimensieklasse 'geen werknemers' heeft betrekking op vestigingen waar in de loop van het kwartaal wel prestaties/werknemers aanwezig waren, maar waarvoor het aantal werknemers op de laatste dag van het kwartaal op nul stond.

Figuur 11: Vestigingsgrootte (2010)



8. Loontrekkende werkgelegenheid en pendel

De lokale loontrekkende werkgelegenheid omvat het aantal personen dat een job in loontrekkend dienstverband heeft in de betreffende gemeente. Centraal hierbij staat dus de telling van het aantal loontrekkenden volgens werkplaats, oftewel de plaats van de vestigingseenheid waar men is tewerkgesteld. Met de telling van de loontrekkende werkgelegenheid – naast de telling van de beroepsbevolking naar woonplaats – beschikken we tevens over cijfermateriaal met betrekking tot de inkomende en uitgaande pendel van loontrekkenden. Het verschil tussen de werkende loontrekkende beroepsbevolking en de loontrekkende werkgelegenheid kunnen we immers verklaren door pendelstromen.

Personen die niet in Brugge wonen, maar er wel een job uitoefenen dragen zo wel bij tot de economische activiteit in Brugge, maar niet tot de werkzaamheid in Brugge (aangezien zij als inkomende pendelaars niet tot de werkende beroepsbevolking van Brugge behoren). De uitgaande pendel omvat anderzijds de werknemers die wel wonen in Brugge, maar er niet werken. De uitgaande pendel uit Brugge maakt dus geen deel uit van de werkgelegenheid van Brugge. Wel bepalen de uitgaande pendelstromen – als omgekeerde beweging van inkomende pendel – ook mee het verschil tussen de werkende beroepsbevolking en de lokale werkgelegenheid.

Tabel 12: Loontrekkende werkgelegenheid en inkomende en uitgaande pendel (personen vanaf 15 jaar) in Brugge (2010)

Loontrekkende bevolking	43.535
+ inkomende pendel	36.637
- uitgaande pendel	18.145
= Lokale loontrekkende werkgelegenheid	62.027

De inkomende pendelintensiteit geeft aan in welke mate Brugge inwoners van andere gemeenten aantrekt om er te komen werken. Van de 62.027 personen die in 2010 een loontrekkende job uitoefenen in Brugge, wonen 36.637 personen in een andere gemeente. Dit komt overeen met een inkomende pendelintensiteit van 59,07%.

Van de 43.535 loontrekkende inwoners van Brugge in 2010 zijn er 18.145 die niet werken in Brugge maar in een andere gemeente. Dit komt neer op een uitgaande pendelintensiteit van 41,68%.



9. Bereik Vlaamse tewerkstellings- en sociale-economieprogramma's

Onderstaande gegevens zijn afkomstig uit de interactieve [Monitor Werk en Sociale Economie](#)⁷.

De tabellen in de Monitor WSE geven een overzicht van het aantal deelnemers aan sociale-economieprogramma's en tewerkstellingsmaatregelen bij het begin van het jaar, de in- en uitstroom in de loop van het jaar en de toestand op het einde van het jaar. De gegevens kunnen worden opgevraagd voor alle deelnemers, of voor deelgroepen op basis van geslacht, leeftijd, scholingsniveau, etniciteit en arbeidshandicap. De gegevens zijn beschikbaar voor alle Vlaamse provincies en RESOC's. Er is ook een beperkte rapportering beschikbaar op het niveau van de centrumsteden.

De gegevens naar woonplaats omvatten alle deelnemers van een programma die in de gemeente wonen. De gegevens naar werkplaats omvatten alle deelnemers van een programma die werken in een organisatie die gelegen is in de gemeente (ongeacht de woonplaats van de deelnemer).

9.1. Sociale inschakelingseconomie

Met gerichte opleidings- en tewerkstellingsmaatregelen en een versterkte sociale economie wil de Vlaamse overheid de integratie van kansengroepen op de arbeidsmarkt verhogen. Voor die werkzoekenden die het verst van de arbeidsmarkt staan en niet onmiddellijk een plaats vinden in de reguliere economie, biedt de sociale economie heel wat kansen. Eind 2011 stelt de sociale inschakelingseconomie in heel Vlaanderen iets meer dan 25.400 doelgroepmedewerkers te werk. Het merendeel (86%) daarvan vindt een plaats binnen de pijler maatwerk die de beschutte werkplaatsen, sociale werkplaatsen en invoegbedrijven omvat. De lokale diensteneconomie blijft zich, sinds de start van deze maatregel in 2008, verder uitbreiden en stelt zo eind 2011 iets meer dan 2.000 doelgroepmedewerkers te werk. Ruim 1.500 personen vinden een plaats in de arbeidszorg.

Noot: Voor de beschutte werkplaatsen beschikken we niet over lokale cijfers. Deze data worden bijgevolg niet opgenomen in onderstaande tabellen. Ter info geven we mee dat er op 31/12/2011 16.031 doelgroepmedewerkers in de productie (niet in de omkadering) zijn ingeschreven in het personeelsregister van een beschutte werkplaats, die gesubsidieerd worden door het VSAWSE op basis van een erkenning als persoon met een arbeidshandicap door de VDAB. (Bron: jaarlijkse enquête van het VSAWSE).

⁷<http://www.werk.be/cijfers/het-beleid-cijfers/monitor-werk-en-sociale-economie>



Tabel 12 en tabel 13 geven het aantal doelgroepmedewerkers per programma voor heel Vlaanderen en voor Brugge. Enerzijds naar woonplaats, anderzijds naar werkplaats. Het betreft de toestand op 31 december van het betreffende jaar.

Tabel 13: Aantal doelgroepmedewerkers in sociale-economieprogramma's volgens woonplaats (eind 2011)

Programma	Brugge	Vlaanderen
Arbeidszorg	47	1.513
Invoegbedrijven	12	1.469
Lokale diensteneconomie	44	2.027
Sociale werkplaats	120	4.389

Tabel 14: Aantal doelgroepmedewerkers in sociale-economieprogramma's volgens werkplaats (eind 2011)

Programma	Brugge	Vlaanderen
Arbeidszorg	113	1.513
Invoegbedrijven	32	1.469
Lokale diensteneconomie	50	2.027
Sociale werkplaats	173	4.389



9.2. Vlaamse maatregelen werk

Naast de sociale-economieprogramma's die de inschakeling bewerkstelligen van personen die (nog) geen plaats vinden in het reguliere arbeidscircuit, bestaan er een aantal specifieke opleidings- en tewerkstellingsmaatregelen. Deze zijn gericht op een vlottere integratie van bepaalde categorieën werkzoekenden op de arbeidsmarkt.

Tabel 15: Bereik van de Vlaamse tewerkstellingsprogramma's volgens woonplaats (instroom 2011)

Programma	Brugge	Vlaanderen
Individuele beroepsopleiding	251	12.013
Tewerkstellingspremie 50+	91	2.908
VOP	60	2.670
Werkervaring	34	2.832

Tabel 16: Bereik van de Vlaamse tewerkstellingsprogramma's volgens werkplaats (instroom 2011)

Programma	Brugge	Vlaanderen
Individuele beroepsopleiding	212	12.013
Tewerkstellingspremie 50+	94	2.908
VOP	61	2.670
Werkervaring	36	2.832

Een gebrek aan werkervaring bemoeilijkt voor heel wat niet-werkende werkzoekenden de opstap naar werk. Via de individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) gaan werkzoekenden aan de slag na een opleiding op de werkvloer. Deze maatregel is niet gericht op een specifieke groep, maar in de praktijk blijkt het vooral te gaan om kortdurige en jonge werklozen. De werkgever is verplicht de cursist na de opleiding een contract van onbepaalde duur aan te bieden. In 2011 werden 12.013 IBO's opgestart in Vlaanderen, waarvan 212 in Brugge. 251 inwoners van Brugge zijn gestart met een IBO (in Brugge zelf of daarbuiten).

Langdurig niet-werkende werkzoekenden kunnen via een tijdelijke opleiding en begeleiding een werkervaringstraject volgen dat voor hen de opstap naar vast werk moet vergemakkelijken. In 2011 werden in Vlaanderen 2.832 werkervaringstrajecten opgestart, waarvan 36 in Brugge. 34 inwoner(s) van Brugge startte(n) in de loop van 2011 een werkervaringstraject (in Brugge zelf of daarbuiten).

Om werkgevers te stimuleren 50-plussers aan te werven kunnen zij sinds enkele jaren genieten van een loonkostenvermindering bij de aanwerving voor onbepaalde duur van een niet-werkende werkzoekende 50-plusser. In de loop van 2011 ging(en) 91 inwoner(s) van Brugge aan de slag met een tewerkstellingpremie 50+. In heel Vlaanderen waren dat 2.908 personen.

Ook de tewerkstelling van personen met een arbeidshandicap wordt gestimuleerd middels een loonkostensubsidie, de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP). In 2011 ging(en) 60 inwoner(s) van Brugge aan het werk met een VOP. In heel Vlaanderen waren er dat 2.670. Dat maakte dat er eind 2011 8.474 personen met een arbeidshandicap in Vlaanderen aan het werk zijn met een VOP.



Bijlage 1: Overzicht centrumsteden

Gemeentegroep	NIS code	Gemeente
Centrumsteden	11002	Antwerpen
	24062	Leuven
	31005	Brugge
	35013	Oostende
	44021	Gent
	71022	Hasselt
	12025	Mechelen
	13040	Turnhout
	34022	Kortrijk
	36015	Roeselare
	41002	Aalst
	46021	Sint-Niklaas
	71016	Genk



Bijlage 2: Definities

Begrippen Vlaamse arbeidsrekening

Indicator	Definitie
Bevolking	De totale bevolking bestaat uit alle personen die in de referentieperiode in België wonen. De totale bevolking wordt becijferd op basis van de statistieken van de Algemene Directie Statistiek van de Federale Overheidsdienst Economie. Deze statistieken zijn jaarlijks beschikbaar en werden omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden.
Inkomende pendelintensiteit	De inkomende pendelintensiteit geeft aan in welke mate een gemeente inwoners van een andere gemeente aantrekt om te komen werken, uitgedrukt in het aandeel personen dat vanuit een andere gemeente komt werken in gemeente X ten opzichte van het totaal aantal werknemers met een job in die gemeente X.
Jobs	Het totaal aantal jobs wordt gevormd door het totaal aantal loontrekkende jobs, de jobs van zelfstandigen en de jobs van helpers. De loontrekkende jobs worden becijferd door volgende componenten op te tellen: <ul style="list-style-type: none"> - de loontrekkende jobs gekend bij RSZ en RSZPPO (bron: RSZ Gedecentraliseerde statistiek) - de studenten gekend bij RSZ - de studenten gekend bij RSZPPO - de PWA-werknemers De jobs van zelfstandigen (bron: RSVZ) omvatten de jobs van zelfstandigen in hoofdberoep, de zelfstandigen in bijberoep en de zelfstandigen na pensioen. Bij de zelfstandigen na pensioen worden de zelfstandigen na pensioen die ouder zijn dan 65 jaar én die een inkomen gelijk aan nul hebben niet meegeteld. De jobs van helpers (bron: RSVZ) omvatten de jobs van helpers in hoofdberoep, de helpers in bijberoep en de helpers na pensioen. Bij de helpers na pensioen worden de helpers na pensioen die ouder zijn dan 65 jaar én die een inkomen gelijk aan nul hebben niet meegeteld.
Jong/oud-ratio	Aantal 15-24-jarigen gedeeld door het aantal 55-64-jarigen.
Lokale (binnenlandse) werkgelegenheid	De lokale (binnenlandse) werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse/Belgische vestigingen, uitgedrukt in personen. Deze component omvat alle personen vanaf 15 jaar die een hoofdjob hebben in de betreffende regio. Centraal staat hierbij dus de telling van het aantal werkenden volgens werkplaats. De lokale (binnenlandse) werkgelegenheid bestaat dus uit alle in de betreffende regio werkende personen die tijdens de referentieperiode betaalde arbeid verricht hebben in een in die regio gevestigde productie-eenheid, voor zover het een hoofdactiviteit betreft. Het gaat om een raming van het jaargemiddelde van het betreffende jaar. Dit wordt berekend als het gemiddelde van de vier kwartaalgemiddelden, die werden herrekend op basis van gegevens van de laatste dag van het tweede en vierde kwartaal.
Niet-beroepsactieven	De niet-beroepsactieven zijn diegenen die werkend noch werkzoekend zijn. Zij worden berekend als het verschil tussen de bevolking en de beroepsbevolking (= de som van de werkenden en de niet-werkende werkzoekenden).
Niet-werkende werkzoekenden	De niet-werkende werkzoekenden worden becijferd op basis van statistieken van de gewestelijke bemiddelingsinstanties (VDAB, Forem, Actiris) die worden gebundeld door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Deze cijfers zijn maandelijks beschikbaar en worden omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden. De nwwz zijn de werkzoekenden met de hoogste graad van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt en gedefinieerd overeenkomstig de bepalingen van Eurostat. In Vlaanderen wordt het dossier van de werkzoekenden, ingeschreven bij de VDAB, als basis genomen. Het gaat om de toestand van deze dossiers op het einde van de maand, en dus telkens om een momentopname (en dus niet om dynamische gegevens).



Openstaande VDAB-vacatures	Globaal worden de (openstaande) vacatures als volgt gedefinieerd: de vacatures zijn de arbeidsplaatsen bij de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden die tijdens de referentieperiode niet vervuld waren en waarvoor de werkgever actief op zoek was naar een kandidaat-werknemer. In de Vlaamse Arbeidsrekening werken we enkel met de vacatures die bekend zijn bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB). Meer bepaald maken we gebruik van het aantal openstaande VDAB-vacatures in het normaal economisch circuit (NEC), exclusief interim. Bij de raming van de vacatures gaat het telkens om het jaargemiddelde van het betreffende jaar. Dit wordt berekend als het gemiddelde van de vier kwartaalgemiddelden. Een kwartaalgemiddelde is in het geval van de vacatures het gemiddelde van de vacatures op de laatste dag van iedere maand van het betreffende kwartaal.
Spanningsratio	Dit is de verhouding tussen het aantal niet-werkende werkzoekenden en het aantal openstaande VDAB-vacatures.
Uitgaande pendelintensiteit	De uitgaande pendel wordt berekend als het aandeel loontrekkende inwoners uit een gemeente X die in een andere gemeente gaan werken ten opzichte van de totale loontrekkende bevolking in gemeente X.
Vestiging	De vestigingen zijn de tijdens de referentieperiode actieve en in België gevestigde productie-eenheden. Het gaat om bedrijven of bedrijfseenheden die vanuit een locatie in België arbeid en/of kapitaal inzetten voor het ontwikkelen van goederen en/of diensten. Het gaat enkel om vestigingen met personeel. De bronstatistiek voor de raming van het aantal vestigingen met personeel wordt gevormd door de statistieken naar werkplaats van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), de zogenaamde gedecentraliseerde statistieken. De gedecentraliseerde RSZ-statistieken omvatten alle vestigingen met personeel gekend bij RSZ en bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden (RSZPPO). Een vestiging wordt door de RSZ omschreven als een plaats die geografisch kan worden geïdentificeerd met een adres en waar de activiteit of ten minste één activiteit van de onderneming wordt uitgeoefend.
Werkenden	De werkende beroepsbevolking bestaat uit alle personen van 15 jaar en ouder die in de referentieperiode betaalde arbeid verricht hebben. Ook diegenen die tijdelijk afwezig waren van het werk, mits er een formele arbeidsverhouding bestond, behoren tot de werkende beroepsbevolking (bv. bij ziekte, zwangerschapsverlof, vakantie). De werkenden worden berekend volgens de globale methodologie van de Vlaamse Arbeidsrekening. Een verdere opsplitsing naar statuut, arbeidsregime en WSE(40)- en WSE(46)-sector, gebeurt op basis van bijkomende bestanden van RSZ, RSZPPO en RSVZ. De werkenden worden berekend als de som van de loontrekkenden, de zelfstandigen en de helpers. Dankzij het Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming bij de Kruispuntbank Sociale Zekerheid (DWH AM&SB bij de KSZ) kunnen we corrigeren voor dubbeltellingen bij RSZ, RSZPPO, RSVZ en RVA. Waar nodig worden de data omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden.
Werkloosheidsgraad	De werkloosheidsgraad wordt berekend als het aandeel niet-werkende werkzoekenden in de beroepsbevolking (= de som van de werkenden en de niet-werkende werkzoekenden).
Werkzaamheidsgraad	De werkzaamheidsgraad kan worden berekend als het aandeel werkenden in de bevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar of 20-64 jaar).



Begrippen Monitor Werk en Sociale Economie

Maatregel/Programma	Omschrijving
Arbeidszorg	Arbeidszorg is begeleide onbezoldigde tewerkstelling op maat voor personen die niet meer of nog niet in het betaalde reguliere of aangepaste tewerkstellingscircuit terecht kunnen. De gegevens zijn afkomstig uit de betalingsbestanden van het VSAWSE en weerspiegelen de bezetting in het betreffende jaar op basis van de in aanmerking genomen premiegebonden prestaties (technisch gaat het om de situatie van de bezetting van jaar X zoals gekend aan het einde van het 1ste kwartaal van jaar X+1). De eenheden zijn uitsluitend erkende Arbeidszorgmedewerkers waarvoor omkadering wordt gesubsidieerd door het VSAWSE.
Beschutte werkplaats	Een beschutte werkplaats biedt een werkkader dat aangepast is aan de noden van personen met een arbeidshandicap die (nog) niet in staat zijn om in het normaal economisch circuit te werken. Het ondersteund werken in een werkplaats op maat laat deze personen toe een beroepsactiviteit uit te oefenen in overeenstemming met hun wensen, behoeften en mogelijkheden.
Individuele beroepsopleiding in de onderneming	<p>De individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) is een opleiding van een werkzoekende op de werkvloer bij een werkgever uit de private of openbare sector. De werkgever betaalt geen loon of RSZ, enkel een productiviteitsvergoeding, verplaatsingskosten en een verzekering tegen arbeidsongevallen. De werkzoekende krijgt een premie bovenop zijn uitkering, waardoor het inkomen vergelijkbaar is met een nettoloon. In 2008 werden een aantal specifieke IBO's gelanceerd, zoals de Gespecialiseerde IBO (GIBO) voor personen met een arbeidshandicap en IBO's met taalondersteuning (IBOT). Voor een GIBO dient een werkgever geen productiviteitsvergoeding te betalen.</p> <p>De gegevens zijn afkomstig van de VDAB die deze maatregel beheert. Het bestand omvat unieke personen die in een IBO zijn opgeleid en bezig waren op 1 januari van het betreffende jaar of gestart zijn in dat jaar.</p>
Invoeg	Invoegbedrijven zijn ondernemingen die bereid zijn om aan kansengroepen een duurzame tewerkstelling te garanderen met aandacht voor opleiding en begeleiding in een arbeidsomgeving waar maatschappelijk verantwoord ondernemen centraal staat. De gegevens zijn afkomstig uit de betalingsbestanden van het VSAWSE en weerspiegelen de bezetting in het betreffende jaar op basis van de in aanmerking genomen premiegebonden prestaties (technisch gaat het om de situatie van de bezetting van jaar X zoals gekend aan het einde van het 1ste kwartaal van jaar X+1). De eenheden in de interactieve Invoeg-databank zijn uitsluitend erkende invoegwerknemers die gesubsidieerd worden op basis van het Invoegprogramma. Ze vertegenwoordigen meestal maar een kleine fractie van de werknemers in de ondernemingen die in dit kader een erkenning hebben.



Lokale Diensteneconomie	<p>De lokale diensteneconomie tracht de inschakeling van kansengroepen te realiseren via een aanvullend dienstenaanbod vanuit de overheid, dat inspeelt op maatschappelijke noden en waarbij de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemerschap in de werking worden verankerd. De personen die in de lokale diensteneconomie worden tewerkgesteld zijn minstens 1 jaar niet-werkend werkzoekend, uitkeringsgerechtigd werkloos of minstens 6 maanden leefloongerechtigd, en hebben hoogstens een diploma secundair onderwijs. Ze worden in dienst genomen voor onbepaalde duur.</p> <p>Begin 2008 werd de experimentperiode met LDE afgesloten en werd het een regulier programma (op basis van het decreet van 21-12-2006 en het BVR van 5-10-2007). Verschillende lopende projecten en het programma Collectieve Invoeg werden overgedragen naar het LDE-programma.</p> <p>De gegevens zijn afkomstig uit de betalingsbestanden van het VSAWSE en weerspiegelen de bezetting in het betreffende jaar op basis van de in aanmerking genomen premiegebonden prestaties (technisch gaat het om de situatie van de bezetting van jaar X zoals gekend aan het einde van het 1ste kwartaal van jaar X+1). De eenheden in de interactieve LDE-databank zijn uitsluitend erkende doelgroepwerknemers die gesubsidieerd worden op basis van het LDE-decreet. Ze vertegenwoordigen meestal maar een kleine fractie van de werknemers in de organisaties die in dit kader een erkenning hebben.</p>
Sociale werkplaats	<p>Een sociale werkplaats is een erkend initiatief dat een bedrijfsactiviteit ontwikkelt met werkgelegenheid op maat in een beschermde werkomgeving voor zeer moeilijk bemiddelbare werkzoekenden. De gegevens zijn afkomstig uit de betalingsbestanden van het VSAWSE en weerspiegelen de bezetting in het betreffende jaar op basis van de in aanmerking genomen premiegebonden prestaties (technisch gaat het om de situatie van de bezetting van jaar X zoals gekend aan het einde van het 1ste kwartaal van jaar X+1). De eenheden in de interactieve SW-databank zijn uitsluitend erkende doelgroepmedewerkers die gesubsidieerd worden op basis van het SW-decreet.</p>
Tewerkstellingspremie 50+	<p>Wanneer een werkgever een niet-werkende werkzoekende vijftigplusser ingeschreven bij de VDAB in dienst neemt via een contract van onbepaalde duur, ontvangt de werkgever gedurende 12 maanden een financiële tegemoetkoming in de loonkost. De werknemer moet minstens 5 kwartalen ononderbroken worden tewerkgesteld. Het bedrag van de premie bedraagt voortaan 400 euro/maand voor bruto (maand)lonen van 800 euro tot 1.400 euro, 700 euro/maand voor bruto (maand)lonen van 1.400 euro tot 2.000 euro, 1.000 euro/maand voor bruto (maand)lonen van 2.000 euro tot 3.500 euro en 1.500 euro/maand voor bruto (maand)lonen hoger dan 3.500 euro. De premie wordt uitbetaald op kwartaalbasis.</p>



<p>Vlaamse ondersteuningspremie voor personen met een arbeidshandicap</p>	<p>Tot 1 oktober 2008 waren er in Vlaanderen twee types loonkostensubsidies voor werkgevers die personen met een handicap in dienst nemen. Enerzijds was er de tegemoetkoming aan werkgevers in het kader van de CAO-26 die al sinds het eind van de jaren zeventig wordt toegekend, anderzijds was er de recentere Vlaamse Inschakelingspremie (VIP). Tot april 2006 werden de subsidies toegekend door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, daarna heeft de VDAB deze taak overgenomen. Vanaf 1 oktober 2008 zijn beide premies vervangen door de Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP) en de vroegere begunstigen werden overgedragen naar dit nieuwe stelsel. De procedures om te bepalen welke personen rechtgevend zijn op een VOP, zijn vastgelegd in het BVR van 18-07-2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap. Hetzelfde BVR bepaalt de modaliteiten van de VOP, die vanaf oktober 2010 gewijzigd zijn (BVR van 17-09-2010). Gedurende het eerste jaar bedraagt de VOP 40% van de loonkost, het jaar daarop 30% en daarna 20%. Na vijf jaar eindigt de subsidie, maar de werkgever kan een verlenging aanvragen die na een evaluatie kan worden toegekend op een niveau dat blijkt uit de evaluatie. Op aanvraag en na onderzoek kan op elk moment een hogere tussenkomst worden verleend (tot max. 60%). Het toepassingsgebied van de VOP omvat de private sector (inclusief uitzendarbeid), het onderwijs en de lokale besturen (dit laatste enkel voor nieuwe indienstnemingen). Er is ook een VOP voor zelfstandige arbeid.</p>
<p>Werkervaring</p>	<p>WEP+ wil voor langdurig werkzoekenden een brug zijn tussen werkloosheid en het reguliere bedrijfsleven. Tijdens hun werkervaringsproject krijgen werkzoekenden opleiding en begeleiding. Ze worden zoveel mogelijk in een concrete werksituatie geplaatst. WEP+ duurt 12 maanden, maar kan ook beperkt worden tot zes maanden of verlengd tot 18 maanden. WEP+ promotoren behoren tot de niet-commerciële sector. Sinds 2009 wordt een inschakelingsmodule met begeleiding en sollicitatietraining, gericht op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt verzorgd door één van de gesubsidieerde leerwerkbedrijven.</p> <p>De financiering gebeurt gedeeltelijk door een activering van de werkloosheidsuitkering of het leefloon (federale middelen). De financiering van werkzoekenden die geen werkloosheidsuitkering of leefloon ontvangen gebeurt via het gesco-stelsel (Vlaamse middelen). Daarnaast krijgen WEP+ promotoren ook nog een financiering voor de omkadering en begeleiding.</p> <p>Werkzoekenden zijn op het moment van indiensttreding 24 maanden uitkeringsgerechtigd werkloos of ingeschreven als niet-werkende werkzoekenden. Periodes van ziekte, beroepsongeschiktheid,... kunnen als gelijkgesteld beschouwd worden. Ook gerechtigden van leefloon of maatschappelijke hulp komen in aanmerking voor deze maatregel wanneer ze 1 jaar ingeschreven zijn als werkzoekende.</p> <p>De gegevens zijn afkomstig uit de betalingsbestanden van het VSAWSE en weerspiegelen de bezetting in het betreffende jaar op basis van de in aanmerking genomen premiegebonden prestaties (technisch gaat het om de situatie van de bezetting van jaar X zoals gekend aan het einde van het 1ste kwartaal van jaar X+1).</p>



Bijlage 3: Relevante links

Departement Werk en Sociale Economie

- Interactieve Vlaamse arbeidsrekening (iVAR)
 - > <http://www.werk.be/cijfers/lokale-cijfers>
- Monitor Werk en Sociale Economie
 - > <http://www.werk.be/cijfers/het-beleid-cijfers/monitor-werk-en-socialeconomie>
- Algemene cijferrubriek
 - > <http://www.werk.be/cijfers>

Steunpunt Werk en Sociale Economie

- <http://www.steunpuntwse.be/>

VDAB

- Wegwijs op de Vlaamse arbeidsmarkt
 - > <http://vdab.be/trends/wegwijs.shtml>
- Arvastat
 - > <http://arvastat.vdab.be/arvastat/index.html>

Studiedienst Vlaamse Regering

- Stadsmonitor. Een monitor voor leefbare en duurzame steden.
 - > <http://www4.vlaanderen.be/dar/svr/Pages/2011-12-07-stadsmonitor2011.aspx>
- Gemeentelijke profielschetsen
 - > http://aps.vlaanderen.be/lokaal/lokaal_gemprofiel_2010.htm
- Portaal lokale statistieken > Cijfers per domein > arbeidsmarkt
 - > <http://aps.vlaanderen.be/lokaal/domeinen/arbeidsmarkt.html>

Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming

- Onderwijsstatistieken op gemeentelijk niveau
 - > <http://www.ond.vlaanderen.be/onderwijsstatistieken/>

FOD Economie

- Bevolkingsstatistieken:
 - > <http://statbel.fgov.be/nl/statistieken/cijfers/bevolking/>



Lijst van figuren

Figuur 1: Aandeel 5-jarige leeftijdsklassen in de totale bevolking op arbeidsleeftijd (2010).....	7
Figuur 2: Jong/oud-ratio in de bevolking op arbeidsleeftijd (2003- 2010).....	8
Figuur 3: Werkzaamheidsgraad 20-64-jarigen (2003-2010).....	9
Figuur 4: Werkzaamheidsgraad volgens 5-jarige leeftijdsklassen (2010).....	10
Figuur 5: Werkzaamheidsgraad (20-64 jaar) naar geslacht (2010).....	10
Figuur 6: Aandeel zelfstandigen en helpers naar geslacht (2010).....	12
Figuur 7: Aandeel zelfstandigen en helpers naar leeftijd (2010).....	12
Figuur 8: Werkloosheidsgraad 15-64-jarigen (2003-2010).....	13
Figuur 9: Evolutie niet-werkende werkzoekenden (2000-2012).....	14
Figuur 10: Spanningsratio (2003- 2011).....	16
Figuur 11: Vestigingsgrootte (2010).....	19



Lijst van tabellen

Tabel 1: Bevolking naar socio-economische positie en geslacht (2010).....	6
Tabel 2: Aandeel 5-jarige leeftijdsklassen in de totale bevolking op arbeidsleeftijd (2010).....	7
Tabel 3: Jong/oud-ratio in de bevolking op arbeidsleeftijd (2003-2010).....	8
Tabel 4: Evolutie werkzaamheidsgraad 20-64-jarigen (2003-2010).....	9
Tabel 5: Aantal werkenden naar leeftijdsklasse en statuut (2010).....	11
Tabel 6: Aantal loontrekkenden naar geslacht, leeftijdsklasse en arbeidsregime (2010).....	11
Tabel 7: Evolutie werkloosheidsgraad 15-64-jarigen (2003-2010).....	13
Tabel 8: Niet-werkende werkzoekenden volgens persoonskenmerken (2011).....	15
Tabel 9: Spanningsratio (2003- 2011).....	16
Tabel 10: Jobs naar hoofdsector (2010).....	17
Tabel 11: Jobs naar WSE-sector (2010).....	17
Tabel 12: Loontrekkende werkgelegenheid en inkomende en uitgaande pendel (personen vanaf 15 jaar) in Brugge (2010).....	20
Tabel 13: Aantal doelgroepmedewerkers in sociale-economieprogramma's volgens woonplaats (eind 2011).....	22
Tabel 14: Aantal doelgroepmedewerkers in sociale-economieprogramma's volgens werkplaats (eind 2011).....	22
Tabel 15: Bereik van de Vlaamse tewerkstellingsprogramma's volgens woonplaats (instroom 2011).....	23
Tabel 16: Bereik van de Vlaamse tewerkstellingsprogramma's volgens werkplaats (instroom 2011).....	23



Colofon

Samenstelling

Vlaamse overheid
Beleidsdomein Werk en Sociale Economie
Departement Werk en Sociale Economie
Koning Albert II-laan 35 bus 20
1030 Brussel
02 553 42 56
monitoring@wse.vlaanderen.be
www.werk.be

Verantwoordelijke uitgever

Dirk Vanderpoorten
Secretaris-generaal

Uitgave

Oktober 2012

