

ICF en indicering

ICF

ICF

- ICF = International Classification of Functioning, disability and health
- World Health Organisation (2001)
- ICF is complementair met ICD-10
- Wat?
 - Classificatie van gezondheids en gezondheidsgerelateerde domeinen
 - Handicap is een dynamische interactie tussen gezondheidscondities (ziektes, aandoeningen, verwondingen, trauma's, etc.) en contextuele factoren (WHO).
 - Cutoff voor 'handicap' is een sociaal-politieke beslissing
 - De rol van de omgeving wordt systematisch beschreven
 - Positieve taal (function, activity, participation)



ICF

- Biopsychosociaal model: combinatie van
 - het medische:
 - Persoonlijk probleem, medische zorg, individuele behandeling, professionele hulp, persoonlijke aanpassing, gedrag, ...
 - en het sociale model
 - maatschappelijk probleem, maatschappelijke integratie, maatschappelijke actie, individuele en collectieve verantwoordelijkheid, omgevingsverandering, attitude, mensenrechten, maatschappelijke verandering, politiek,...

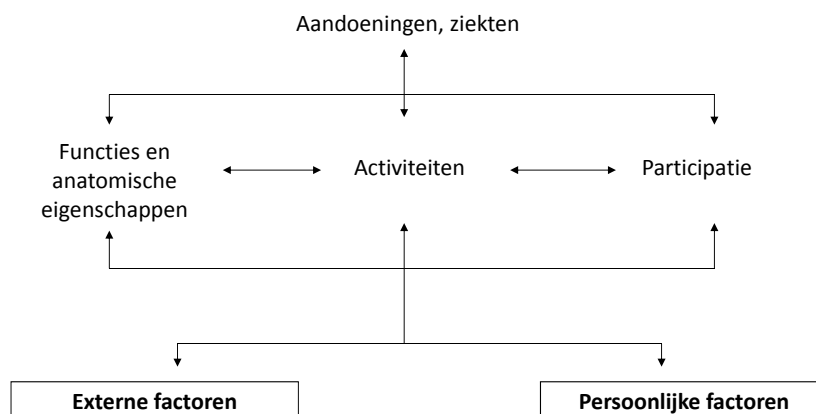


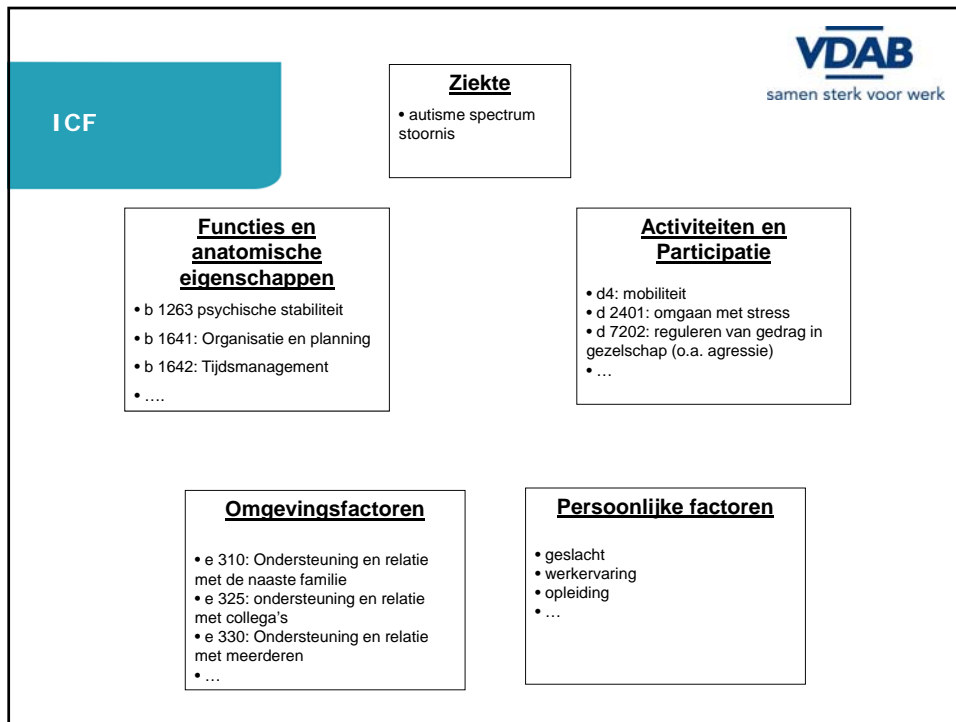
ICF

- Voordelen:
 - Geen overlap tussen concepten
 - Gedeelde standaardtaal voor de arbeidssector en W²
 - Uniform taalgebruik
 - ICF laat toe om zelf cut-off score te bepalen
- vraagt vorming

ICF

Gezondheidstoestand





Psychosociale problemen lijst

- Opgesteld door werkveld
- Goedgekeurd door het college van leidend ambtenaren -> gedragen
- 3 categorieën
 - Omgevingsfactoren
 - Persoonlijkheidsfactoren
 - Kwalificatiegerelateerde factoren

Psychosociale problemen lijst

- MAAR
 - Mist objectieve taal
 - Geen wetenschappelijke, conceptuele onderbouw
- DAAROM
 - Keuze ICF

ICF ter vervanging psp lijst

- Vertaling van psp lijst naar ICF is mogelijk
- 3 categorieën worden 4 ICF componenten

ICF ter vervanging psp lijst

| Componenten ICF | Categorieën ICF |
|---|--|
| [1] Omgevingsfactoren of externe factoren | <ul style="list-style-type: none"> •e 310: Ondersteuning en relatie met de naaste familie •e 320: Ondersteuning en relatie met vrienden •e 325: ondersteuning en relatie met collega's •e 330: Ondersteuning en relatie met meerderen •e 355: ondersteuning en relatie met hulpverleners in de gezondheidszorg •e 360: ondersteuning en relatie met andere dienstverleners •e 460: Maatschappelijke attitudes •e 465: Sociale normen, gewoonten en ideologieën |



samen sterk voor werk

ICF ter vervanging psp lijst

| | |
|--|---|
| <p>[2] Functies Functies zijn de fysiologische en mentale eigenschappen van het menselijke organisme</p> | <ul style="list-style-type: none"> •b 117: intellectuele functies •b 1261: Inschikkelijkheid (coöperatief, vriendelijk en gemakkelijk) •b 1262: Nauwgezetheid •b 1263: Psychische stabiliteit •b 1266: vertrouwen •b 1267: Betrouwbaarheid •b 1300: Energieniveau •b 1301: Motivatie •b 1303: Hunkering (verslavingsneiging) •b 1304: Driftbeheersing (impulsiviteit, frustratietolerantie) •b 140: aandacht •b 1641: Organisatie en planning •b 1642: Tijdsmanagement •b 1643: cognitieve flexibiliteit •b 1644: Inzicht (in het zelf) •b 1646: Mentale functies gerelateerd aan probleemoplossen •b 4550: Algemeen fysiek uithoudingsvermogen •volhouden: nog niet opgenomen in ICF maar wel in ICF - CY (in het kader van studies) |
|--|---|



samen sterk voor werk

ICF ter vervanging psp lijst

| | |
|---|---|
| <p>[3] Activiteiten en participatie</p> | <ul style="list-style-type: none"> •d 155: Ontwikkelen van vaardigheden •d 177: Besluiten nemen (kiezen uit opties) •d 2400: dragen van verantwoordelijkheid •d 2401 omgaan met stress •d 4: mobiliteit •d 520: verzorgen van lichaamsdelen (huid, tanden, haar,...) •d 570: zorgdragen voor eigen gezondheid (aangesloten mutualiteit, regelmatig dokter bezoeken, uitgebalanceerd dieet, voldoende fysieke beweging,...) •d 610: verwerven van woonruimte •d 640: huishouden doen •d 7200: aangaan van relaties •d 7202: reguleren van gedrag in gezelschap (o.a. agressie) •d 7204: bewaren van sociale afstand (scheiding werk-privé) •d 8700: Persoonlijke financiële bronnen •d 9205: deelname aan sociale activiteiten |
|---|---|

ICF ter vervanging psp lijst

| | |
|--|---|
| <p>[4] Persoonlijke factoren</p> <p>Niet uitgewerkt in codes binnen ICF maar het maakt wel deel uit van het conceptuele model waarop ICF is gebaseerd!</p> | <ul style="list-style-type: none"> •opleiding •ICT kennis •leeftijd •land van herkomst •geslacht •kennis van de Nederlandse taal •copingsstijl |
| <p>[5] Algemene gegevens</p> <p>Niet uitgewerkt in codes binnen ICF maar het maakt wel deel uit van het conceptuele model waarop ICF is gebaseerd!</p> | <ul style="list-style-type: none"> •werkervaring •juridische achtergrond |

ICF als indicatie-instrument

ICF als indicatie-instrument voor VDAB

- 4 grote domeinen
 - Functies
 - Activiteiten en participatie
 - Externe factoren
 - Persoonlijke factoren
- Integratie van competentietaal VDAB (9+3) in ICF codes



Scoring

- Aard
 - hoe ernstig is het probleem?
 - 5 punten schaal:
 - -2: ernstig probleem
 - -1: matig probleem
 - 0: noch een probleem, noch een sterkte
 - +1: kracht
 - +2: talent
- Impact
 - in welke mate belemmert het de uitvoering van een job in het nec en hoe vaak komt het voor?
- Resultaat



| | Aard | Impact | resultaat |
|--|---------------------------|--------|-----------|
| 1. Functies – Motivatie – Energie – Aandacht – ... | +2 +1 0 -1 -2 | 0 of 1 | Bv. -7 |
| 2. Activiteiten en participatie –Stressbestendigheid –Huishouden doen –Tussenmenselijke relaties –... | | | |
| 3. Externe factoren –Sociale normen –Ondersteuning familie –... | | | |
| 4. Persoonlijke factoren –Opleiding –Ras –... | | | |
| Totaalscore | Bv. 25/36 | | |

Criterium : Meer dan x aantal punten
zorgt voor indicatie arbeidsbeperking

Score bepaalt
samenstelling ondersteuningspakket

Scoring

- Enkel negatieve scores tellen: Positieve scores corrigeren niet voor negatieve scores.
- Attest uit werkveld = hulpmiddel
 - Niet beslissend <-> pmah
 - Attesten uit werkveld kunnen score motiveren maar profiel kan opgemaakt worden zonder een attest
- Consulent moet dus opgeleid worden om te kunnen scoren

Samenstelling Ondersteuningspakket

- Opleiding op de werkvloer
- Loonpremie
 - Afhankelijk van aantal punten + subjectieve inschatting
- Begeleiding op de werkvloer (omkadering)
 - Niet louter afhankelijk van punten
 - Interfereert met loonpremie
 - Los van rendementsverlies
 - Nood aan grotere subjectieve inschatting
- Aanpassing van de werkplek/arbeidsomgeving



Contact :
Michael De Herdt
Michael.DeHerdt@vdab.be
Leen Heyvaert
Leen.Heyvaert@vdab.be

02/506 29 46

VDAB Centrale Diensten
Keizerslaan 11
1000 Brussel