



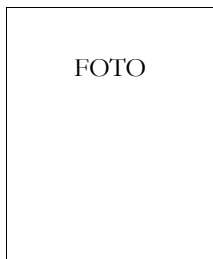
Provincies Vlaams-Brabant en Limburg
Diestsepoort 6 bus 62, 3000 Leuven
Tel: 016 / 66 62 10, Fax: 016 / 66 62 05

Provincies Oost- en West-Vlaanderen
Koning Maria Hendrikaplein 70 bus 60, 9000 Gent
Tel: 09 / 276 18 50, Fax: 09 / 276 18 55

**Departement Werk & Sociale
Economie**

Provincie Antwerpen
Lange Kievitstraat 111-113 bus 21, 2018 Antwerpen
Tel: 03 / 224 95 05, Fax: 03 / 224 95 00

Dienst Economische Migratie



**ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEDIENDEN
VOOR SCOUWSPELARTIESTEN VAN VREEMDE NATIONALITEIT**

1. Tussen ondergetekende enerzijds,

- a) naam van de werkgever of de onderneming (organisator van het schouwspel) :
.....
vertegenwoordigd door :
- b) zetel van de onderneming :
- c) plaats waar de voorstelling plaatsheeft :
- d) immatriculatienummer van de werkgever bij de R.S.Z. :
- e) ondernemingsnummer:

hierna genoemd de "**werkgever**"

2. en de ondergetekende anderzijds,

- a) naam en voornaam van de artiest :
- b) geboorteplaats en -datum :
- c) Nationaliteit :
- d) burgerlijke stand : ongehuwd, gehuwd, weduwnaar, gescheiden l
- e) verblijf- of woonplaats in het buitenland :
- f) verblijfplaats in België :

hierna genoemd de "**werknemer**" of de "**artiest**"

3. is overeengekomen wat volgt:

- a) de overeenkomst gaat in op
en eindigt op²

b) aantal, data en plaatsen van optreden waarvoor de artiest werd aangeworven.²

.....

4. Korte beschrijving van de door de artiest te leveren prestaties:

.....

- gepresteerde uren per dag en hun verdeling:.....

- gepresteerde dagen per week en hun verdeling :

| | | | | | | | |
|-------|------------|------------|------------|------------|--------------|-------------|-------------|
| | <u>ma.</u> | <u>di.</u> | <u>wo.</u> | <u>do.</u> | <u>vrij.</u> | <u>zat.</u> | <u>zon.</u> |
| van : | | | | | | | |
| tot : | | | | | | | |

5. Het brutobedrag in EUR van de dag-, week- of maandloon² :

.....
 berekeningswijze van het loon : percentage, gage,
².....

- plaats van betaling :
- datum van betaling:
- wijze van betaling :

6. De werkgever staat in voor de toepassing van alle sociale wetten. Evenals voor de Belgische artiest die in België in hetzelfde bedrijf tewerkgesteld wordt gelden voor de artiest van vreemde nationaliteit dezelfde voordelen en verplichtingen die volgen uit de sociale wetgeving en met name deze uit de collectieve arbeidsovereenkomsten.

7. De reiskosten vanaf de verblijfplaats van de artiest in het buitenland tot de plaats van optreden komen voor rekening van de werkgever, tenzij de artiest bij zijn aankomst door eigen schuld niet optreedt.

De kosten van het afgeven van de arbeidskaart die voor de tewerkstelling van de artiest in België nodig is, worden eveneens door de werkgever gedragen.

8. Bij sluiting van de onderneming tijdens de jaarlijkse vakantie of bij overmacht moet de werkgever aan de werknemer een vergoeding betalen die gelijk is aan het bedrag van de werkloosheidsvergoeding waarop hij aanspraak zou kunnen maken indien hij recht had op de werkloosheidsverzekering voor de dagen waarvoor hij geen vakantiegeld of werkloosheidsvergoeding ten laste van de werkloosheidsverzekering genoot.

9. De werkgever verbindt er zich toe, bij ziekte van de artiest die, zodra hij in België aankomt, medische en apothekershulp alsmede eventueel zijn opname in een ziekenhuis te garanderen.

Als de ziekte langer dan één maand duurt, zijn de in het vorige lid bepaalde verstrekkingen alleen dan verschuldigd als de artiest echt tewerkgesteld is geweest.

Bij ziekte die een arbeidsongeschiktheid tot gevolg heeft is de artiest met een woongelegenheden die aan de werkgever toebehoort, vrijgesteld van het betalen van de huur voor zover hij geen gewaarborgde vergoeding geniet.

De voorgaande bepalingen gelden maar totdat de artiest op de prestaties van de ziekte- en invaliditeitsverzekering gerechtigd is en op voorwaarde dat hij in België verblijft.

10. Indien de artiest een blijvende invaliditeit van meer dan 66 percent als gevolg van een arbeidsongeval oploopt, worden hijzelf en eventueel zijn echtgenote en zijn kinderen ten laste die met hem onder één dak wonen en die vergunning hebben om in België te verblijven, desgewenst op kosten van de werkgever gerepatriëerd tot op de plaats waar de artiest werd aangeworven. Als voorwaarde geldt dat die repatriëring uiterlijk één maand na het eens worden van de partijen over het percentage van de bijkomende ongeschiktheid of het eindvonnis van de bevoegde rechtsmacht geschiedt.
(plaats van aanwerving :.....).

11. Indien de artiest ten gevolge van een arbeidsongeval overlijdt, worden zijn echtgenote en zijn kinderen ten laste die met hem onder één dak wonen en die vergunning hebben om in België te verblijven, desgewenst op kosten van de werkgever gerepatriëerd tot op de plaats waar de artiest werd aangeworven.

12. De werkgever moet bij beëindiging van de overeenkomst om een aan de werkgever toe te rekenen dringende reden of bij ongegronde beëindiging van de overeenkomst door de werkgever vóór het verstrijken van de in punt 3 vastgestelde termijn, de kosten betalen van de repatriëring van de artiest vanaf de werkplaats tot zijn woon- of verblijfplaats in het buitenland, tenzij de artiest door een andere werkgever overeenkomstig de wetgeving betreffende de tewerkstelling van de werknemers van vreemde nationaliteit in dienst is of wordt genomen.³

13. Wanneer de overeenkomst, om welke reden ook beëindigd wordt, wordt de artiest op kosten van de werkgever gerepatriëerd vanaf de werkplaats tot zijn woon- of verblijfplaats in het buitenland.²

14. De werkgever verbindt er zich toe de alleenwonende artiest op diens verzoek een passende woongelegenheden te bezorgen waarvoor een in de streek gebruikelijke huurprijs wordt betaald en die aan de gezondheidsvoorschriften van de Belgische wetgeving voldoet.
15. De werkgever neemt de op het gebied van veiligheid en arbeids-hygiëne van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften in acht.
16. Indien, na het verstrijken van de in punt 3 voorziene periode, beide partijen de overeenkomst verder zetten, worden ze verondersteld de verbintenis voor een termijn van onbepaalde duur te willen hernieuwen.
17. De artiest erkent een exemplaar van deze overeenkomst evenals een exemplaar van de bedrijfsarbeidsreglementering ontvangen te hebben :
- de taal te verstaan waarin zij is opgesteld² ;
 - een vertaling in een door hem verstande taal te hebben ontvangen².

Opgesteld inexemplaren, te..... op.....

Handtekening werknemer :

Handtekening werkgever :

BELANGRIJK BERICHT

Deze overeenkomst, zelfs ondertekend door de werkgever en door de werknemer, vervangt de arbeidskaart niet.

Bijgevolg, geeft zij geen recht aan de werknemer in België te komen om er te werken en dit zolang hij niet de arbeidskaart heeft bekomen.

1. Schrapen wat niet van toepassing is.

2. Overeenkomsten die voor en duur van twaalf maanden of meer worden gesloten, moeten verplicht één van de punten van 12 of 13 bevatten; overeenkomsten die voor een duur van minder dan twaalf maanden worden gesloten, moeten alleen punt 13 verplicht bevatten, met uitsluiting van punt 12.