



Provincies Vlaams-Brabant en Limburg
 Diestsepoort 6 bus 62, 3000 Leuven
 Tel: 016/ 66 62 10 / arbeidskaart.leuven@vlaanderen.be

Provincies Oost- en West-Vlaanderen,
 Koningin Maria Hendrikaplein 70 bus 60, 9000 Gent
 Tel: 09 / 276 18 50 / arbeidskaart.gent@vlaanderen.be

Provincie Antwerpen, Lange Kievitstraat 111-113 bus 21, 2018 Antwerpen
 Tel: 03 / 224 95 05 / arbeidskaart.antwerpen@vlaanderen.be

**Departement
 Werk & Sociale Economie**

Dienst Economische Migratie

AANVRAAG TOT TEWERKSTELLING VAN EEN VREEMDE WERKNEMER

WERKGEVER:, nationaliteit

(naam van de werkgever of indien niet dezelfde, naam van de persoon die de aanvraag doet namens de werkgever)

beroep, verblijvende te.....

handelend in eigen naam of in hoedanigheid van.....
(functie)

van de firma

(naam en adres van het bedrijf waar de vreemde werknemer zal worden tewerkgesteld)

aard: ondernemingsnummer:.....

(activiteit van het bedrijf waar de vreemde werknemer zal worden tewerkgesteld)

e-mailadres:

WERKNEMER: naam:.....

voorna(a)m(en)

nationaliteit..... geboren op...../...../....., te.....

huidige verblijfplaats:

(verblijfplaats op het ogenblik van de indiening van de aanvraag)

houder van arbeidskaart nr. Nationaal nummer:

(indien de werknemer reeds over een kaart beschikt)

(rijksregister of bisnummer)

Plaats van tewerkstelling:

(effectief adres van plaats van tewerkstelling)

Eventueel vestigingsnummer van plaats van tewerkstelling:

Functie of jobnaam:

(functie)

Functieclassificatie:..... Jaren ervaring in functie:

voor een termijn van tot

(gewenste begindatum)

(einddatum van tewerkstelling)

Werknemer zal.....EUR (bruto) per..... (uur/dag/maand) als loon ontvangen.

Gezien voor legalisatie van de
 hiernaast geplaatste handtekening
 van.....

Opgesteld te.....

Op.....

(handtekening en hoedanigheid werkgever - aanvrager)

Op

De Burgemeester,

ALGEMENE INLICHTINGEN

- De aanvraag dient door de **werkgever - aanvrager** (in DRUKLETTERS) te worden opgesteld
- Het volledige **aanvraagdossier** (het aanvraagformulier, in voorkomend geval het inlichtingenblad, desgevallend het medisch getuigschrift, de conform Art. 12 van het KB van 09/06/99 arbeidsovereenkomst en/of eventuele andere documenten ter ondersteuning van de aanvraag) **moet worden ingediend bij de Dienst Economische Migratie** die bevoegd is voor **de plaats van tewerkstelling**.
- **De arbeidsvergunning en arbeidskaart worden geweigerd wanneer de aanvraag onvolledige of onjuiste gegevens bevat of wanneer de voorwaarden vermeld in de wet of in de uitvoeringsbesluiten niet zijn vervuld.**
- **De administratie kan steeds andere documenten opvragen die nodig zijn voor het onderzoek van de aanvraag tot tewerkstelling.**
- **Openingsuren Dienst Economische Migratie:**
 - **klantenkantoor** op maandag, dinsdag en donderdag van 9u tot 12u;
 - **telefonisch** van maandag tot vrijdag enkel tijdens voormiddag van 8u30 tot 12u30
 - (meer info, zie <http://www.werk.be>)

VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER

- De arbeidsvoorwaarden zijn dezelfde als deze welke gebruikelijk zijn ten aanzien van werknemers van Belgische nationaliteit.
- Alle verplichtingen opgelegd door de sociale wetgeving, zullen nageleefd worden ten opzichte van deze werknemer.
- De werkgever die een buitenlandse werknemer wenst te werk te stellen moet vooraf een arbeidsvergunning hebben verkregen van de bevoegde overheid.
 - Met behoud van de toepassing van artikel 269 tot en met 274 van het Strafwetboek wordt een werkgever, zijn lasthebber of een aangestelde gestraft met een gevangenisstraf van zes maanden tot drie jaar en een strafrechtelijke geldboete van 250 tot 2500 euro, of met een van die straffen alleen, als hij in strijd met de bepalingen van de wet van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan een buitenlandse onderdaan arbeid heeft doen of laten verrichten zonder dat hij een arbeidsvergunning heeft verkregen of als de buitenlandse onderdaan niet over een arbeidskaart beschikt (art.12).
 - Met behoud van de toepassing van artikel 269 tot en met 274 van het Strafwetboek wordt de werkgever, zijn lasthebber of een aangestelde gestraft met een gevangenisstraf van zes maanden tot drie jaar en een strafrechtelijke geldboete van 600 tot 6000 euro, of met een van die straffen alleen, als hij in strijd met de bepalingen van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan arbeid heeft doen of laten verrichten door een buitenlandse onderdaan die niet is toegelaten of gemachtigd tot een verblijf van meer dan drie maanden of tot vestiging in België.
- Evenwel moet voor de tewerkstelling van personen die, ingevolge de bepalingen van artikel 2 van het KB van 09 juni 1999 betreffende de tewerkstelling van werknemers van vreemde nationaliteit, **vrijgesteld zijn van de verplichting tot het verkrijgen van een arbeidskaart** géén aanvraag worden ingediend.

- De beslissing die door het Departement Werk & Sociale Economie wordt genomen inzake aanvraagdossiers tot het bekomen van een arbeidsvergunning en arbeidskaart, is gebaseerd op persoonsgegevens verkregen van :

- o de Afdeling Toezicht en Handhaving van het Departement Werk en Sociale Economie (Beraadslaging VTC nr. 05/2012 van 11 april 2012);
- o het rijksregister van de natuurlijke personen (koninklijk besluit van 29 juni 1993, Beraadslaging RR nr. 54/2008 van 10 december 2008, Beraadslaging RR nr. 58/2010 van 22 december 2010 en Beraadslaging RR nr. 80/2012 van 17 oktober 2012);
- o het wachtregister (koninklijk besluit van 6 januari 1997);
- o het kruispuntbankregister (Beraadslaging SCSZ 09/38 van 7 juli 2009);
- o de DIMONA- persoonsgegevensbank (onmiddellijke aangifte van tewerkstelling), het personeelsbestand van de werkgevers, ingeschreven bij de RSZ en de RSZPPO, het LIMOSA- kadaster (landenoverschrijdend informatiesysteem ten behoeve van migratieonderzoek bij de sociale administratie, bijgewerkt door de RSZ en de RSVZ) en het werkgeversrepertorium van de RSZ en de RSZPPO (Beraadslaging SCSZ nr. 12/042 van 3 juli 2012).