

NOTA AAN DE LEDEN VAN DE VLAAMSE REGERING

Minister-president en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid,
Landbouw en Plattelandsbeleid

Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,

Betreft: Ontwerp van VESOC-akkoord over alternatieven jobkorting

1. Situering

De Vlaamse regering besliste op 30/11/2010 (VR 2010 1911 DOC.1056) tot het indienen van een amendement bij het programmadecreet houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2011 dat voorzag in de algehele stopzetting van de jobkorting per 31/12/2010. Deze jobkorting was initieel bedoeld om de werkloosheidsval te verkleinen. We moeten echter vaststellen dat er meer effectieve manieren zijn om de vooropgestelde doelstelling inzake de activering van mensen te bereiken. Bovendien heeft de Europese Commissie Vlaanderen in gebreke gesteld voor wat betreft de wijze waarop de jobkorting werd geïmplementeerd.

De Vlaamse regering heeft gelijktijdig de opdracht gegeven aan de minister bevoegd voor werk om in overleg met de regering concrete maatregelen voor te stellen die gericht zijn op de activering van mensen en meer in het bijzonder de personen met een laag inkomen, waaronder éénuoudergezinnen. De minister bevoegd voor werk heeft daartoe reeds in het kader van het armoedepan concrete voorstellen geformuleerd. Bij deze maatregelen zit ook een maatregel vvat die gericht is op de meer laagdrempelige toegang tot kinderopvang voor deze doelgroep via IKG (inkomensgerelateerde kinderopvang) ten belope van 15 miljoen euro. Indien minder dan 38 miljoen euro beschikbaar is wordt het bedrag proportioneel aangepast.

Op vraag van de Vlaamse regering hebben de sociale partners in de SERV overleg gepleegd over de invulling van alternatieve beleidsmaatregelen (voor een bedrag van 23 miljoen euro). Op 4 mei 2011 bereikten de Vlaamse sociale partners een consensus over 4 alternatieve maatregelen voor de jobkorting. Concreet gaat het om de volgende maatregelen:

- Doorstroom uit sociale economie en uit arbeidszorg
- Trajecten voor personen in armoede
- Uitbreiden van IBO
- Curatieve IBO

Het is de bedoeling om die alternatieve maatregelen voor de jobkorting te laten ingaan begin 2012.

2. Inhoudelijke bespreking

Het ontwerp van VESOC-akkoord over de alternatieve jobkorting, zoals op het overleg tussen de sociale partners en de kabinetten van 7 oktober 2011 goedgekeurd, wordt als bijlage aan deze nota aangehecht.

2.1 Acties om de doorstroming uit arbeidszorg naar de reguliere arbeidsmarkt te verhogen

We voorzien in een uitbreiding van de capaciteit binnen arbeidszorg met 400 trajecten in lijn met de contouren van het geïntegreerde W²-kader

Hiervoor willen we experimenteel de module 'zorgbegeleiding' (aanpak van medische, fysieke, psychische drempels en randvoorwaarden) aanbieden aan personen binnen arbeidszorg alsook experimenteren met arbeidszorg op reguliere werkvloeren. We stellen vast dat een deel van de personen die na screening het advies arbeidszorg krijgen niet terecht kunnen bij de huidige arbeidszorginitiatieven. De aangeboden werkvloeren zijn onvoldoende afgestemd op de behoeften en aspiraties van de betrokkenen. Voor personen in een doorstromingstraject kan deze individuele arbeidszorg eveneens een opstap zijn.

Met dit voorstel zetten we een stap in de richting van een meer geïntegreerd kader van arbeidszorg en de begeleiding die we nu via de tender activeringsbegeleiding bieden. De opdeling die momenteel gemaakt wordt tussen arbeidszorg en activeringsbegeleiding is vaak te rigide. Dit voorstel heeft bovendien de ambitie om de lage uitstroomresultaten naar werk die momenteel in de huidige arbeidszorgtrajecten worden gerealiseerd te verhogen.

2.2 Trajecten voor personen in armoede

In het kader van de heroriëntering van de jobkorting zullen in 2012-2013 de werkwelzijnstrajecten voor werkzoekenden in armoede uitgebreid worden.

Werkzoekenden in armoede zijn gebaat bij een geïntegreerde W²-methodiek. Een aanpak die aandacht heeft voor werk en welzijn is de enige manier om met werkzoekenden in armoede -en kansengroepen in het algemeen- tot een (meer) duurzame activering te bereiken. We voorzien hier in 2012 een realistisch groeipad van minimaal 500 trajecten voor personen in armoede en minimaal 750 tot maximaal 1.200 op te starten trajecten in 2013.

We zullen hier bij rekening houden met de vaststellingen opgedaan uit de WIP-trajecten, het HIVA-onderzoek en de evaluatie om de trajecten vorm te geven. Het bijgestuurde groepsliuk gekoppeld aan het individuele luik zal via de best passende formule via partners worden aangeboden.

2.3 Uitbreiden van IBO

De VDAB neemt het engagement om het aantal IBO's geleidelijk op te trekken tot 17.000 in 2014 (+5.000 t.a.v. objectief 2011 van 12.000) als aanvulling op het huidige knelpuntenbeleid om de behoeften van enerzijds werkzoekenden en anderzijds werkgevers beter met elkaar te laten aan te sluiten. Een resultaat van deze extra te realiseren trajecten is een verhoogd aandeel kansengroepen in IBO. Meer concreet zal er bijzondere aandacht besteed worden aan lage inkomens en éénoudergezinnen, laaggeschoolden, allochtonen, arbeidsgehandicapten en 50-plussers.

Om dit te realiseren wordt extra ingezet op de aanwending van IBO's in bepaalde sectoren (o a. de ondersteunende functies in de social profit) en in regio's waar extra engagementen opgenomen worden. Dit zal in overleg met die sectoren gebeuren. Verder willen we IBO integreren in maatgerichte modulaire opleidingstrajecten. Vertrekkend vanuit het profiel van de werkzoekende en de specifieke vraag van bedrijven kunnen individuele trajecten die samengesteld zijn uit korte algemene basismodules in een competentiecentrum (CC), gevolgd door een gespecialiseerde opleiding (IBO) in het bedrijf, en eventueel ook nog gecombineerd met training in CC tijdens IBO, uitgetekend worden.

2.4 Curatieve IBO

We zetten IBO als activerings- en opleidingsinstrument ook in bij personen met een grote ondersteuningsnood. Om langdurig werkzoekenden (curatieve doelgroep) een extra troef te geven op de arbeidsmarkt kan de IBO aangepast worden op vlak van een geïntegreerd voortraject, een intensievere begeleiding, compensatie aan de werkgever voor de productiviteitspremie en een grotere flexibiliteit in de duurtijd. Er wordt voornamelijk gefocust op werkzoekenden die te maken hebben met een gecombineerde problematiek (langdurig werkzoekend én 50+, allochtoon, laaggeschoold en/of werkzoekenden met een arbeidshandicap).

In 2012 willen we 300 curatieve IBO's opstarten om via een groepspad te komen tot 500 à 800 curatieve IBO's in 2014.

3. Budgettaire weerslag

3.1. Budgettaire aanrekening

De nodige financiële middelen (23.400 K euro) voor de uitvoering van het VESOC-akkoord zijn op INI BG 2012 voorzien op provisie BGA JB0/1JB-G-2-Z/PR onder BA JB0 JB101 0100. De middelen kunnen eens de bestemming en te besteden bedragen is uitgelijnd bij besluit van de VR verdeeld worden uit provisie.

3.2. Advies Inspecteur van Financiën en Begrotingsakkoord

Het advies van Inspecteur van Financien werd verleend op 25.11.2011. Het advies is positief.

3.3. Begrotingsakkoord

Het akkoord van de minister bevoegd voor de begroting werd aangevraagd op 30 november 2011.

4. Weerslag op de lokale besturen

- | | |
|------------------------------|--|
| (a) personeel | het voorstel heeft geen weerslag inzake personeelsinzet; |
| (b) werkingsuitgaven: | het voorstel heeft geen weerslag op de lopende uitgaven; |
| (c) investeringen en schuld: | het voorstel heeft geen investeringen als gevolg; |
| (d) ontvangsten: | het voorstel resulteert niet in bijkomende ontvangsten; |

Conclusie: het voorstel heeft geen weerslag op de werking van de lokale besturen.

5. Effect van het voorstel van beslissing op personeelsbehoeften en/of personeelsbudgetten

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbudget.

6. Kwaliteit van de regelgeving

6.1. Taalkundig en wetgevingstechnisch advies

Niet van toepassing

6.2. Reguleringsimpactanalyse

Niet van toepassing

6.3. Compensatieregel administratieve lasten

Niet van toepassing

7. Voorstel van beslissing

De Vlaamse regering:

- hecht haar goedkeuring aan de globale principes vervat in het ontwerp van VESOC-akkoord over de alternatieven inzake de jobkorting;
- gelast de minister-president, de vice-minister-president en de minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid terzake tot het verder onderhandelen en definitief afsluiten van voormeld akkoord.



Minister-president en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid,
Landbouw en Plattelandsbeleid

Kris PEETERS



Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,

Philippe MUYTERS

Bijlagen:

- Ontwerp van VESOC-akkoord over alternatieven jobkorting (1)
 - Financieringstabel (2)
 - advies Inspectie van Financiën dd. 25.11 2011(3);
 - akkoord Minister van Begroting xxxx (4).
-